



ŠTAJERSKA  
GOSPODARSKA  
ZBORNICA

# GOSPODARSKI IZZIVI

ČASOPIS ŠTAJERSKE GOSPODARSKE ZBORNICE [www.stajerskagz.si](http://www.stajerskagz.si)

ŠTEVILKA 4 • letnik 9 • december 2018



**Bodočnost – dela imamo zares veliko**

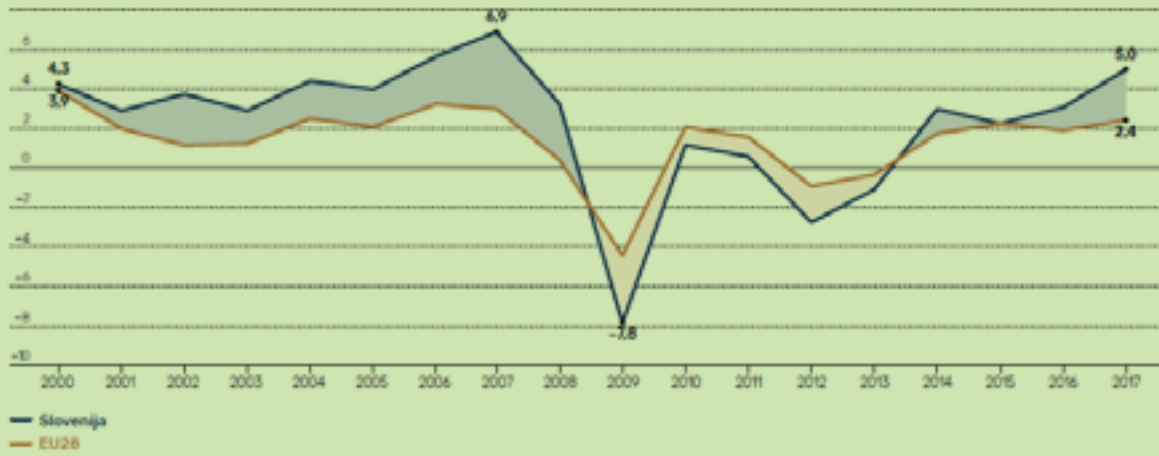
**Nigrad – evropski demonstracijski partner**

**V podporo ženskemu podjetništvu**

Poštnina plačana pri pošti 2102 Maribor



### Realna rast BDP medletna rast (v %)



### Nominalna rast stroškov dela na enoto (v %)



### Kreditni ne finančnim gospodarskim družbam (v % BDP)



### Javnofinančni dolg (v % BDP)



### Javnofinančni primanjkljaj nominalni (v % BDP)





GOSPODARSKI IZZIVI  
www.stajerskagz.si

IZDAJA:  
Štajerska gospodarska zbornica,  
Ulica talcev 24, 2000 Maribor  
T: 02 2208 700  
F: 02 2208 711  
E: info@stajerskagz.si

Predsednik ŠGZ:  
dr. Roman Glaser

Direktorica ŠGZ:  
mag. Aleksandra Podgornik

ZASNOVA IN REALIZACIJA:  
www.dialogco.eu

TISK:  
Florjančič tisk d.o.o.

NAKLADA:  
2000



Modri zabojniki: PAPIR

Z recikliranjem 1 tone papirja  
prihranimo 17 dreves!

Zabojniki z modrim pokrovom so namenjeni izključno papirnatim izdelkom, kot so kartoni, ovojne embalaže, lepenke, časopisi, revije, letaki, katalogi, zvezki, papirnate nakupovalne vreče, kuverte, knjige, ovojni papir.

Zabojniki z modrim pokrovom niso namenjeni robčkom, papirnatim brisačam, toaletnemu papirju, celofanu, tetrapakom in njim podobni embalaži, papirju z ostanki živil.

Dandanes je uporaba recikliranih zvezkov, toaletnega papirja ali darilne embalaže izredno prijetna, saj je privlačnega videza in kaže na to, da skrbite za okolje.

Vaš brezplačni izvod.  
Skrbimo za okolje!  
Poskrbite, da bo papir  
te revije recikliran!



# Kadrovska kvadratura kroga

- mag. Aleksandra Podgornik
- direktorica ŠGZ
- aleksandra.podgornik@stajerskagz.si

**K**onec koledarskega leta je hkrati v velikem delu sveta tudi konec poslovnega leta, pregledajo in ovrednotijo se rezultati, sprejemajo se načrti za prihodnje leto. Točni podatki še niso na razpolago, z njimi ne razpolagajo niti v podjetjih, torej tudi širša natančna analiza ni mogoča. Je pa mogoče oceniti splošno uspešnost leta, ki ga zaključujemo.

V 2018 je v slovenskem gospodarstvu nasploh in tudi v naši regiji vel gospodarski optimizem. Napovedi gospodarske rasti so bile visoke in medletni podatki so dokazovali, da jih gospodarstvo dosegajo. Tudi za prihodnje leto in za leto 2020 so napovedi visoke. Kljub temu da praktično vse napovedne inštitucije (OECD, Umar, Banka Slovenije, Evropska komisija) napovedujejo nižjo rast od letošnje, še vedno napovedujejo rast: Umar 3,7 % za 2019 in 3,4 % za 2020, OECD 3,6 % za 2019 in 2,7 % za 2020 (ocena obeh za 2018 je, da bo rast BDP 4,4 %), napovedi so v primerjavi z napovedmi za druga gospodarstva visoka. No, kakorkoli, rast se upočasnjuje, stopnja inflacije se počasi dviguje, po napovedih pa bo zaposlovanje ostajalo živahno.

Pri tem vse institucije, ki poznajo naše gospodarsko okolje, opozarjajo na trg dela, ki ne kaže dobre kondicije: pomanjkanje delovne sile je evidentno. Stopnja brezposelnosti dosega najnižjo raven v zadnjem desetletju, in sicer 5,5 %. Na spletnih straneh Zavoda za zaposlovanje je konstantno objavljenih več kot 3000 aktualnih potreb po delavcih, pri čemer vsi vemo, da ne iščejo vsi delodajalci delavcev preko zavoda. Vsi tudi vemo, da ponudba in povpraševanje nista usklajena in da med brezposelnimi ni kadrov, ki jih gospodarstvo potrebuje.

Podravje deli usodo Slovenije, pomanjkanje ustreznih kadrov je veliko, rešitve zahtevajo veliko vlaganja, rezultati bodo mogoče vidni v prihodnosti. Že nekaj let izpostavljamo problem deficitarnih poklicev. Kateri poklici so deficitarni v naši regiji? Izdelovalec kovinskih konstrukcij, inštalater strojnih inštalacij, oblikovalec kovin, orodjar, pek, slaščičar, mizar, zidar, izvajalec suhomontažne gradnje, avtomehaničar-avtoserviser, CNC operater, ključavničar, varilec, strugar, orodjar, kuhar, natakar, avtokaroserist, mesar, slikopleskar-črkoslikar, ključavničar, strugar, šiviljec. Že hiter pogled na seznam pokaže na strukturo gospodarstva regije, izrazito se pokažejo potrebe industrijskega sektorja po zelo visoko izobraženih delavcih. Kako spodbuditi mlade, da se bodo odločali za te poklice? Hkrati podatki Zavoda za zaposlovanje povedo, da so najhitreje zaposlivi inženirji strojništva, elektrotehnike in elektronike, zdravniki specialisti splošne medicine in drugi specialisti, zobozdravniki, medicinske sestre, strokovnjaki za zdravstveno nego, farmacevti, finančniki, revizorji, računovodje, programerji računalniških aplikacij, razvijalci in analitiki programske opreme in aplikacij ter strojniki. Ob tem nikakor ne smemo prezreti napovedi in priporočil strokovnjakov, ki so tudi mladi generaciji zelo dobro znane: za uspešno zaposlitev bodo v prihodnosti potrebna interdisciplinarna znanja, tehnična znanja bo treba dopolnjevati z zelo dobrimi socialnimi spretnostmi in sposobnostjo sodelovanja. Kadrovske strokovnjaki svetujejo mladim, da se pri izobraževanju ne opirajo le na en sektor, opravijo naj dodiplomski študij s področja naravoslovja, podiplomskega pa s področja družboslovja, saj bo v prihodnosti za iskalca zaposlitve zelo pomembna fleksibilnost na različnih področjih. Odločitev petnajstletnikov, ki se odločajo o svojem prihodnjem poklicu in s tem tudi o svojem prihodnjem stilu življenja, res ni enostavna.

Spoštovani! Naj bo konec hkrati tudi začetek - začetek uspešnega leta, v katerem lahko vedno računate tudi na našo podporo. Želim vam veliko sreče, zdravja in zadovoljstva! ●

*A. Podgornik*

# Vsebina



## Bodočnost – dela imamo zares veliko

Mariborsko invalidsko podjetje Bodočnost je sredi novembra praznovalo 60 let obstoja. Kljub težkim časom, ki jih je doživelo predvsem v 90. letih, ko je bilo veliko vprašanje, ali bo sploh preživelo, se jim je uspelo rešiti.

Stran 5 ●



## Nigrad – evropski demonstracijski partner

Družba Nigrad, d. d., je evropski demonstracijski partner za prikaz obdelave in vgradnje trajnostnejših gradbenih materialov v urbanem okolju.

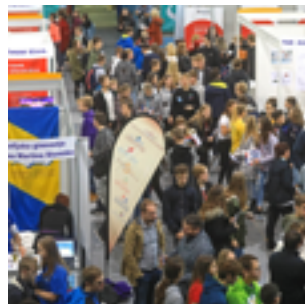
Stran 8 ●



## Pohvalili smo najboljše

Spodbujati pozitiven odnos do podjetnosti, pokazati, da imamo v Podravju odlična podjetja, in najboljšim izreči priznanje – to je bila, in je še, preprosta osnova projekta Podravsko podjetje leta.

Stran 9 ●



## Karierni sejem – razmislek o prihodnosti

Sejem je namenjen informiranju mladih iz osnovnih in srednjih šol iz Maribora in drugih krajev v Podravju ter predstavlja možnost, da se šole in podjetja predstavijo sami.

Stran 13 ●



## Novosti pri pokojninah

Na seji Regijskega sveta ŠGZ za razvoj človeških virov je bil predstavljen trenutno veljavni zakon in spremembe, ki so v zakonodajnem postopku.

Stran 18 ●

### UVODNIK

Kadrovska kvadratura kroga

### VAŠA KOLUMNNA

Gospodarske napovedi 2019

### VOŠČIMO 2019

V sodelovanju je moč

### PREDSTAVLJAMO ČLANE

Bodočnost – dela imamo zares veliko

Nigrad – evropski demonstracijski partner

### DOGAJALO SE JE

Pohvalili smo najboljše

KAKO – petič

|    |   |    |   |    |
|----|---|----|---|----|
| 1  | Inovacijski zajtrk                          | 12 | NOVI ČLANI ŠGZ                                  | 21 |
| 1  | Karierni sejem – razmislek o prihodnosti    | 13 | AD Varovanje                                    | 21 |
| 3  | Prodajna tehnica                            | 15 | Arhides   | 32 |
| 3  | Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva   | 16 | PROJEKTI  | 22 |
| 4  | Kako poslovati z Indijo                     | 16 | Dobre prakse v ženskem podjetništvu v Moldaviji | 22 |
| 4  | Poslovne priložnosti v Krapini              | 17 | Pospeševanje prehoda v krožno gospodarstvo      | 23 |
| 5  | Vojvodina kot poslovna priložnost           | 17 | Mednarodna konferenca Nano4Circularity          | 24 |
| 5  | AKTIVNOSTI REGIJSKIH SVETOV ŠGZ             | 18 | NAPOVEDNIK DOGODKOV                             | 26 |
| 8  | Novosti pri pokojninah                      | 18 |   |    |
| 8  | Ukrepi države za žensko podjetništvo        | 19 |   |    |
| 11 | Regijski svet izvajalcev čezmejnih storitev | 20 |   |    |



# Gospodarske napovedi 2019

- Bojan Ivanc, CFA, CAIA
- Glavni ekonomist pri Analitiki GZS
- bojan.ivanc@gzs.si

Slovenska gospodarska rast naj bi se po krepitvi v višini okoli 4,2 % v letu 2018 v 2019 okrepla za 3,5 %. Takšna je namreč aktualna srednja napoved institucij. Ta rast bo skoraj še enkrat višja kot v območju evra, s čimer bo Slovenija še naprej nadomeščala del razvojnega zaostanka, ki je nastal v obdobju 2009–2013. Dolgoročna gospodarska rast Slovenije naj bi znašala okoli 2,2 %, kar pomeni, da je poslovni cikel še vedno izrazito pozitiven. Jesenska anketa med slovenskimi podjetji je pokazala, da naj bi večina podjetij povečala prodajo na tujih trgih, več kot tretjina naj bi zaposlovala, okoli polovica pa investirala. Ključna težava, s katero se danes podjetja soočajo, je pomanjkanje izkušenih delavcev. Povezano s tem so tudi visoki stroški dela, ki so označeni kot izziv številka dve.

Izvoz naj bi beležil umirjanje rasti, in sicer predvsem zaradi manjše rasti izvoznega povpraševanje pri avtomobilski verigi in elektrokovinski verigi. Aktualno razpoloženje evropskih nabavnikov, ki so za slovenske izvoznike ključni, se slabša že tretji mesec zapored, kar pomeni, da naj bi nižja rast naročil ali celo stagnacija dosegla tudi Slovenijo. Povezano s tem se bo umirila tudi rast prometnih tokov,

s katerimi ustvarja Slovenija velik presežek v storitveni bilanci. Zaradi težav v Italiji je tudi pričakovati, da se bo poraba italijanskih gostov pri nas znižala. Izvoz naj bi se realno okreplil za okoli 5 %, industrijska proizvodnja za okoli 5,5 %. Zaposlenost se bo povečala za 1,3 %, stopnja anketne brezposelnosti pa bo pri 5 %. Bruto plača na zaposlenega bo zrasla za okoli 4 %, veliko pa je odvisno tudi od sprejetja novega zakona o minimalni plači, ki bi lahko rast povečal še za 1–2 odstotni točki. Cene nafte bi se lahko gibale okoli 82 USD na sodček, inflacija pa naj bi preseгла 2,2 %. Gradbeništvo bo beležilo visoko rast del, ki bo le nekoliko nižja kot v letu 2018. Vrednost opravljenih del bi lahko porasla za okoli 14 % realno, še vedno pa se bo povečal pritisk na rast cen stanovanjskih nepremičnin. Cena dolžniških virov financiranja bo ostala ugodna, saj bi lahko 6-mesečni Euribor postal pozitiven šele ob koncu leta 2019. Tudi dolgoročne obrestne mere se bodo povečale, zahtevan donos na slovensko 10-letno obveznico bi lahko narasel na 1,25 %.

Tveganja glede prihodnjih gospodarskih obetov so se v zadnjega pol leta izrazito povečala (italijanske javne finance, trgovinske vojne, ekonomski nacionalizem, brexit), povezana pa so predvsem z zunanjim okoljem. V kolikor ne bo prišlo do uresničitve katerega od teh dogodkov, se bo nekoliko počasnejša rast v območju evra



nadaljevala, poganjala pa jo bo predvsem domača potrošnja. Ne glede na to lahko rečemo, da bo slovensko gospodarstvo morebitno krizo lahko prestalo precej bolje kot v letih 2009 ali 2013. Zadolženost je najnižja v zadnjih 10-ih letih, medtem ko je likvidnost še vedno visoka. Banke so visoko kapitalizirane ter se financirajo predvsem z domačimi depoziti. Zadolženost prebivalstva se je sicer v zadnjih dveh letih nekoliko povečala, vendar je še vedno med nižjimi v območju evra, ob še vedno visoki stopnji varčevanja (12 %). Javni dolg je zaradi visoke rasti BDP-ja zdaj pod 70 %, morebitne pretrese na obvezniških trgih pa omejujeta dolga ročnost obveznic in visoka likvidnostna rezerva, ki jo je oblikovala državna zakladnica.

V leto 2019 lahko vstopamo z zmerim optimizmom. ●



# V sodelovanju je moč

»Zaključujemo dobro leto in tudi obeti za prihodnje so optimistični!« Takšne so ocene in pričakovanja, ki jih lahko v letošnjem decembru z veseljem in optimizmom izrekamo. Seveda to še ne pomeni, da je bilo leto 2018 enostavno in brez pretresov, tudi leto 2019 ne bo eno najbolj enostavnih in nam ne bo šlo vse kot po maslu. Leto 2018 je bilo politično turbolentno, najprej odstop vlade dr. Cerarja, potem junijske državnozborske volitve in sestavljanje vlade ter potem še lokalne volitve v novembru, ki se v praznični december iztekajo s konstituiranjem občinskih in mestnih svetov. In tudi če ta dogajanja niso neposredno povezana z gospodarstvom, vsi zelo dobro vemo, da še kako zelo vplivajo na stanje duha v državi in na gospodarsko dogajanje. Politika in gospodarstvo sta pač usodno povezana, pa če si to želimo ali ne. Pomembno je seveda, kakšna je povezava in kaj prinaša. V situaciji, ko je gospodarstvo v recesiji, lahko vlada z zmanjševanjem davkov vpliva na povečanje gospodarske aktivnosti. Če bodo državljanji in podjetja plačali manj davkov, bodo imeli več denarja na voljo za potrošnjo ali investiranje, to pa za pod-

jetja pomeni večji obseg poslovanja. Vlada z umno politiko tudi poskrbi, da se potrošnja ne poveča preveč, saj bi ta privedla do inflacije in bi lahko negativno vplivala na gospodarstvo.

V leto 2019 vstopamo z dobrimi gospodarskimi obeti in s pomlajeno ekipo. Od novih in novostarih obrazov v zakonodajni in izvršilni oblasti ter sprememb v občinskih strukturah pričakujemo novo energijo in motivacijo za delo, se pa zavedamo, da potrebujejo tudi čas za seznanitev z novim delovnim okoljem. Gospodarstveniki vemo in na to opozarjamo, da tega časa gospodarstvo pač nima. Gospodarstvo nima »prostege teka«, vse mora delovati brez zastojev, sploh tistih birokratskih, saj nam teh zastojev nihče ne priznava in še manj plača. Vedno in v vsakem trenutku mora gospodarstvo izkoristiti vse možnosti in delovati kot dobro naoljen stroj.

In tako je tudi z aktivnostmi Štajerske gospodarske zbornice – izkoristiti moramo vse potenciale v korist naših članov in aktivno pridobivati informacije ter nove projekte, katerih aktivnosti lahko člani koristijo pri svojem delu. Za



prihodnje leto načrtujemo kar nekaj novosti v dejavnosti zbornice, s katerimi bomo še boljše odgovorili na pričakovanja članov, predvsem pa si želimo pritegniti še več podjetij v članstvo. Vsi zelo dobro vemo, da večje članstvo pomeni tudi večjo moč, če pa k temu dodamo še več sodelovanja, ki posledično lahko omogoča tudi najboljše rešitve, smo na dobri poti, da bomo tudi prihajajoče leto zaključili vsaj tako optimistično, kot zaključujemo letošnje.

Vsem želim uspešno leto, pa tudi veliko osebne sreče in srčnosti, kar vse dela življenje lepo!

Dr. Roman Glaser,  
predsednik Štajerske gospodarske zbornice

2019

*Vetra ne morete spreminjati, lahko pa dobro nastavite jadra...  
Nastavite svoja jadra in vzemite želje, pričakovanja in uspeh!  
Srečno 2019!*

# Bodočnost – dela imamo zares veliko

- Mojca Feštanj Tihelj
- mojca.festanj@dialogco.eu

## PODJETJE BODOČNOST JE SREDI NOVEMBRA PRAZNOVALO 60 LET. KAKŠNI SO BILI NJEGOVI ZAČETKI?

Podjetje je bilo pred 60 leti kot zavod ustanovljeno z namenom zaposlovanja oseb, ki imajo zaradi zmanjšane preostale delovne sposobnosti status invalida po zakonu. Bodočnost je bila takrat eden od 8 regijskih centrov, ki so imeli različne delavnice, v katerih so se ti ljudje lahko preizkusili, se priučili za delo in se potem vključili v normalno delovno okolje.

## DANES NISTE VEČ ZAVOD, AMPAK D. O. O. V DRŽAVNI LASTI, ŠE VEDNO PA INVALIDSKO PODJETJE? KAKO JE PRIŠLO DO TEGA?

Ob družbenih spremembah v začetku 90. letih so se vodstva tudi v teh zavodih odločila za lastninjenje. A s kar do 80-odstotnim deležem invalidov in brez razvite tržne funkcije so bili povsem nepripravljeni za trg. Niso bili konkurenčni, ne cenovno ne rokovno, niti ne glede kakovosti. Poleg tega je velik del dejavnosti invalidskih podjetij, tudi Bodočnosti, včasih predstavljala vratarška služba. S sprejetjem Zakona o varovanju so vratarji pravzaprav postali varnostniki, s čimer so invalidska podjetja izgubila pogoje za opravljanje vratarške službe, saj po zakonu invalidi ne morejo biti varnostniki. To je za invalidska podjetja pomenilo šok, večina jih je že v nekaj letih končala v bankrotu. Kot invalidska podjetja so danes pravzaprav ostala le še Bodočnost, CRI Celje, ki so prav tako praznovali 60 let, in invalidsko podjetje Zavod za slepo in slabovidno mladino v Škofji Loki.

## KAKO SE JE USPELO REŠITI BODOČNOST?

Ko sem jaz leta 1996 prišla v podjetje, je bilo podjetje v razsulu, situacija je bila res težka. Takoj smo šli v prisilno poravnavo, saj je bila to edina možnost, da podjetje preživi. Uspela sem doseči dogovor z bankami in prepričati državo, da nas je vključila v projekte sanacije. Skozi transformacijo, ko je takratna Razvojna družba od bank prevzela kredite, ki jih je bilo za 2,8 milijona, in jih je potem Slovenska razvojna družba kot državna institucija konvertirala v lastniški delež, je država postala 78-% lastnica. Danes vidijo, da se jim je splačalo.

## A TO SEVEDA SAMO PO SEBI ŠE NI BILO DOVOLJ?

Seveda ne, ko smo se sanirali finančno, smo se hkrati morali sanirati tudi poslovno. Ko sem prišla, je bil vodilni program grafika, kjer je bilo čez 60 zaposlenih, danes jih je le še nekaj. Delali so npr. novoletni program za državno upravo, a kalkulacija je pokazala, da je bil končni izdelek cenejši, kot je bil strošek papirja. A se takrat s tem niso ukvarjali. Niso niti znali, ker jim nikoli ni bilo potrebno funkcionirati kot gospodarska družba. Kadrovsko smo se prestrukturirali tudi v postopku prisilne poravnave leta 2007, potrebno je bilo kar nekaj odpovedi, da smo lahko preživeli in 2011 začeli dodatno zaposlovati.

## POTREBNO PA JE BILO TOREJ POISKATI TUDI NOVE POSLOVNE PRILOŽNOSTI. KJE STE JIH NAŠLI?

Pri nas gre v bistvu za pet podjetij v enem. Imamo grafiko, mizarstvo, kovinarstvo, konfekcijo in storitve. Od leta 1996 se je ves čas



Mariborsko invalidsko podjetje Bodočnost je sredi novembra praznovalo 60 let obstoja. Kljub težkim časom, ki jih je doživelo predvsem v 90. letih, ko je bilo veliko vprašanje, ali bo sploh preživelo, se jim je uspelo rešiti, se prilagoditi trgu in s kombinacijo petih proizvodnih programov v vsakokratnih razmerah na trgu najti svojo poslovno priložnost. V novo desetletje lahko tako ob dobrih rezultatih, z največjim številom zaposlenih do sedaj ter zapoljenostjo svojih kapacitet vstopajo s ponosom in optimizmom. Veliko zaslug za to ima direktorica podjetja Milena Sisinger, ki je v podjetje prišla v najtežjih časih in ga odločno, čeprav ni šlo ves čas le navzgor, pripeljala skozi vse krize.

## ENO USPEŠNEJŠIH INVALIDSKIH PODJETIJ

Bodočnost Maribor sodi med uspešnejša invalidska podjetja v Sloveniji. Trenutno kar 80 % njegove dejavnosti predstavljajo storitve pakiranja izdelkov. V kovinskem programu izdelujejo predvsem pohodne rešetke različnih tipov ter nihajna vrata za proizvodne prostore in skladišča ter drobno opremo za dvizne ploščadi. Mizarska dejavnost vključuje maloserijsko proizvodnjo masivnega pohištva iz smrekovega lesa ter izdelavo pohištva po naročilu. Asortiman grafične dejavnosti zajema knjižne edicije, merkantilne tiskovine, propagandne tiskovine in embalažo. V konfekciji, kjer trenutno zaposlujejo le še 1 delavko in pol, pa šivajo zaščitna oblačila.



spreminjala pomembnost posameznih dejavnosti in s tem tudi število zaposlenih. Potem ko je program grafike zaradi digitalizacije tiska skoraj zamrl, smo morali poiskati nekaj novega. Najprej je v ospredje stopilo mizarstvo. Država je začela subvencionirati kmečke turizme in slovenski les, kar je tudi za nas pomenilo velik porast naročil. Ko se je končala evforija okoli mizarstva, je ob razcvetu gradbeništva podjetje pokonci nekaj časa držal kovinski program. Dejstvo je, da moramo biti zelo iznajdljivi in iskati svoje priložnosti v danih situacijah. Ne le to, imeti oz. ustvariti moramo tudi kadrovske podpore. Ko namreč zmanjka posla v mizarstvu, ne moremo dati kar tako mizarja na kovinarstvo, ki je npr. v porastu.

### **DANES VAS JE V PODJETJU ČEZ 200, OB VAŠEM PRIHODU JIH JE BILO OKOLI 150. TOREJ DELATE DOBRO!**

Moram reči, da smo se skozi ta čas uspešno in pravočasno prilagajali, kar nam je omogočilo preživetje. A to ni vedno dobrodošlo. V redu je, ko zaposluješ, a ko zmanjšuješ, vsi pljuvajo po tebi. Vendar je dejstvo, da je tudi odpustiti včasih enostavno treba. Če ni posla, ga ni. Kot npr. pri kovinarski dejavnosti, ki je delala izključno za gradbince.

V roku 3 mesecev po zlomu velikih gradbincev je proizvodnja v kovinskem delu padla za 90 %. Tam je bilo zaposlenih 13 ljudi, nismo imeli niti za plače. Še tisto, kar smo delali, smo v teh stečajih izgubili in je bil torej dvojni izpad.

### **GLAVNINO VAŠE DEJAVNOSTI DANES PREDSTAVLJAJO STORITVE, NATANČNEJE PAKIRANJE.**

Res je, leta 2011 smo začeli pakirati za Henkel. Henkel je ravno imel potrebo po pakiranju, saj se je začel bolj osredotočati na kemični del in je za ročna dela iskal zunanega izvajalca. Lahko bi rekli, da sem bila ob pravem času na pravem mestu. Začeli smo z eno paleto. Danes je program storitev daleč največji oddelek, v njem dosegamo kar 80 % realizacije.

V tem trenutku ne moremo vzeti nobenega dodatnega dela, saj pokamo po šivih.

### **JE HENKEL VAŠ EDINI NAROČNIK ALI DANES DELATE TUDI ZA DRUGA PODJETJA?**

Ne delamo za druge, saj preprosto nimamo kapacitet, ne kadrovskih in ne prostorskih. V tem trenutku nismo sposobni vzeti dodatnega

dela, saj pokamo po šivih. Henkel je z nami zelo zadovoljen in je k nam še dodatno prenesel vsa ročna dela, ki jih je pri sebi ukinjal. Delamo tudi za Henkel Global, ki ima sedež na Hrvaškem in nam nekajkrat letno pošlje pakiranje darilnih paketov. Ko smo začeli delati s Henklom, smo bili na 3- in 6-mesečnih pogodbah, pred tremi leti pa smo zmagali na mednarodnem natečaju in podpisali 3-letno pogodbo, ki je letos prešla v nedoločen čas. Edina možnost za nova sodelovanja bi bila tretja izmena, kar pa pri invalidih ne gre. Pravzaprav o širjenju niti ne razmišljamo. Res je nekoliko neugodno razmerje, a do tega je prišlo, ker so v obdobju od začetka sodelovanja s Henklom vsi ostali oddelki padali, ta pa je rasel. No, letos se razmerje nekoliko izboljšuje, ko spet malce raste kovinarstvo.

### **V PRIHODNOST LAHKO GLEDATE Z OPTIMIZMOM?**

Vsekakor. In s ponosom na to, kar smo naredili.

### **KAJ ZA VAŠ NASTOP NA TRGU POMENI DEJSTVO, DA STE INVALIDSKO PODJETJE?**

Pravzaprav ne dosti. Podjetje konkurrira popolnoma enako kot zdravo podjetje, saj naše poslovne partnerje ne zanima to, ali smo invalidsko pod-

## POSEBNEGA POMENA ZA MARIBORSKO REGIJO

Bodočnost Maribor opravlja dejavnost t. i. posebnega družbenega pomena, saj gre za poklicno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov. V skladu z Zakonom o usposabljanju in zaposlovanju invalidnih oseb ima status invalidske delavnice, saj zaposluje več kot predpisanih 40 % invalidnih oseb. Podjetje ima za mariborsko regijo poseben pomen, saj zaposluje invalide tudi iz Slovenske Bistrice, Lenarta in Ptuja.

jetje ali ne. Zadnje čase pa se sploh vse vrti okoli rokov in kvalitete, cena niti ni več na prvem mestu.

### JE DELEŽ INVALIDOV V PODJETJU DANES MANJŠI KOT JE BIL NEKOČ?

Da, ob mojem prihodu je bil delež 76%, danes je 52%. Največ invalidov je bilo v programih grafika in konfekcija, ki pa ju danes skoraj ni več. Veliko je bilo upokojitev, nikoli pa trdih metod odpuščanja. Niti ni šlo, ker so bili invalidi. Leta 2000 smo se odločili za ustanovitev zaposlitvenega centra, v katerega smo prerazporedili večino tistih, ki so bili najslabše delovno ocenjeni in so dobili posebno odločbo. Danes jih je tam 42. Smo pa delež invalidov v zadnjih nekaj letih povečevali. Ko smo se leta 2007 sanirali, je namreč znašal le 40 %, kar je dovolj, da dobiš status invalidskega podjetja in ti država subvencionira prispevke za invalide. 50 % pa je meja za subvencijo prispevkov za vse zaposlene.

### V ZADNJEM ČASU JE V GOSPODARSTVU KAR PRECEJ PRAHU DVIGNILO ZVIŠANJE MINIMALNE PLAČE. KAJ TO ZVIŠANJE POMENI ZA VAŠE PODJETJE?

Pri nas se bo dvig minimalne plače zelo poznal, saj je večina zaposlenih na minimalni plači. Že letos nam je zvišanje minimalne plače zelo zama-

jalo poslovne rezultate, predvsem, ker delamo za Nemce. Rešuje nas le to, da imamo kot invalidsko podjetje subvencionirane prispevke, le zaradi tega smo z doseženo ceno konkurenčni in hkrati lahko preživimo.

### KAKO JE SICER Z MOŽNOSTMI ZAPOSLOVANJA INVALIDOV?

Kolikor vem, se jih trenutno celo išče. Invalidska podjetja smo zavezana kvoti, zato moramo pri zaposlovanju zelo paziti. Mi smo recimo v zadnjih nekaj letih zaposlili 150 ljudi, od tega več kot 70 invalidov, da smo ohranili kvoto. Kar ni lahko, saj ni vsak za to delo. Je pa tako, da ko pri nas razpišemo delovno mesto, imajo invalidi prednost, gre na nek način za pozitivno diskriminacijo. Po eni strani moram paziti na kvoto, da ne izgubimo statusa, po drugi pa smo bili ustanovljeni za to, da zaposlujemo invalide, in je nesmiselno, da bi tam, kjer lahko zaposlimo invalide, zaposlovali zdrave. Ta delovna mesta, ki jih imamo mi, so v bistvu primerna prav za invalide.

### POLEG INVALIDOV SO PRI VAS ZAPOSLENI TUDI DELAVCI S POLNO DELOVNO SPOSOBNOSTJO. KAKŠEN JE ODNOS MED NJIMI?

Nikakor ne dopuščamo kakršnihkoli ločevanj. Zaradi tega smo tudi že dali nekaj odpovedi oz. nismo podaljšali pogodb. Ker so bili podcenjujoči in taki tu nimajo kaj početi. Vsi se moramo zavedati, zakaj je bilo to podjetje ustanovljeno. Vsi vodje programov imajo tudi mentorski izpit in se morajo znati obnašati. Res je, da je pomemben tudi poslovni rezultat, vendar ne na račun nespoštovanja ali šikaniranja.

### KAKO MOTIVIRATE DELAVCE?

Dvakrat letno jih peljemo na izlete, kar jim dosti pomeni. Vsi gredo na izlet, s tremi avtobusi. To je tudi ena od aktivnosti promocije zdravja na delovnem mestu. Dvakrat na leto dobijo zaposleni darilne pakete z izdelki. Organiziramo tudi delavnice, ki se jih zaposleni radi udeležujejo. Gre za vsebine, kot so Zakaj je dobro hoditi v službo, Zakaj je dobro imeti red in podobno.

### KAJ PA MOŽNOSTI NAPREDOVANJA?

Vsekakor so, vsi lahko napredujejo, morajo pa pokazati voljo. A včasih je problem, da napredovanje pomeni prevzemanje večje odgovornosti in nekateri na to preprosto niso pripravljeni. ●

## OB 60-LETNICI ČESTITKE TUDI S STRANI PREDSEDNIKA DRŽAVE

Konec novembra je podjetje Bodočnost v Art kavarni hotela Piramida slavnostno obeležilo 60-letnico ustanovitve. Na dogodku, ki se ga je udeležilo okoli 80 ljudi, je bil tudi predsednik države Borut Pahor. Povabljeni so bili poslovni partnerji, predvsem pa tisti, ki so podjetju v njegovih najtežjih trenutkih stali ob strani in so največ prispevali k temu, da je preživelo in da danes velja za eno od svetlih mariborskih zgodb. Z zaposlenimi pa bodo obletnico obeležili na skupnem decembrskem izletu. Čestitke ob jubileju in veliko uspehov tudi v prihodnje!



# Nigrad – evropski demonstracijski partner

**Družba Nigrad, d. d., je evropski demonstracijski partner za prikaz obdelave in vgradnje trajnostnejših gradbenih materialov v urbanem okolju**

- Tomislav Ploj
- Vodja službe tržne gradnje
- tomislav.ploj@nigrad.si

- dr. Dejan Pukšič
- Vodja službe za odnose z javnostmi
- dejan.puksic@nigrad.si

Sodobno življenje z nenehnim povečevanjem koncentracije prebivalstva v urbanih središčih predstavlja velik izziv za gradbeno stroko, ki v modelih krožnega gospodarstva pospešeno išče ekonomsko učinkovite in okolju prijaznejše načine za gradnjo v mestnih središčih, saj demografi predvidevajo, da bo do leta 2050 tam živelo kar 86 % svetovne populacije. In na to moramo biti dobro pripravljeni.

Z uspešno udeležbo na evropskem razpisu Obzorje 2020 (Horizon 2020) se Zavod za gradbeništvo Slovenije in komunalno podjetje Nigrad, d. d., s povezanim inštitutom Wcycle uvrščata med priznane evropske ustanove, ki bodo do leta 2022 pod okriljem raziskovalno-demonstracijske iniciative Cinderela prikazale učinkovito krožno izrabo gradbenih, industrijskih in komunalnih odpadkov. Uporaba sekundarnih surovin, ki nastanejo z recikliranjem raznovrstnih odpadkov, je namreč ob zavedanju, da se bo svetovno gospodarstvo v bližnji prihodnosti spopadalo s pomanjkanjem neobnovljivih naravnih virov, nujno. Samo v Sloveniji smo denimo leta 2016 pridelali 5,498 milijona ton odpadkov, od česar jih je bilo največ – 39 % gradbenih; in ker je gradbeništvo največji povzročitelj odpadkov, je vstop v cikel krožnega gospodarstva zanj neizbežen.

## **Cinderela: novi krožni modeli za trajnostnejše urbano gradbeništvo**

Gre za 4letni projekt, ki ga financira Evropska unija. Njegov temeljni cilj je snovno učinkovito urbano gradbeništvo z vpeljanimi modeli krožnega gospodarstva. Sodeluje 13 partnerjev iz 7 evropskih držav, poleg ZAG-a in

Nigrada še posebej izstopajo Univerza Luigi Bocconi iz Milana, Inštitut Tecnalia iz San Sebastiana in Tehniška univerza Delft z Nizozemske. Vloga družbe Nigrad, d. d., je prikaz proizvodnje in vgradnje novih, trajnostnejših gradbenih materialov. Mariborsko komunalno podjetje, ki kot koncesionar med drugim vzdržuje tudi mariborske občinske ceste, bo tako sooblikovalo in v resničnem okolju demonstriralo nov poslovni krožni sistem CinderCEBM, ki predvideva obdelavo in ponovno uporabo gradbenih proizvodov iz sekundarnih virov v realnem lokalnem okolju. Ta model temelji na recikliranju različnih odpadkov, ki nastajajo pri gradnji in rušenju objektov v mestnih in primestnih območjih ter pri predelavi komunalnih in industrijskih odpadkov, ki se sicer odlagajo ali sežigajo. Kot podpora krožnemu modelu CinderCEBM bo razvita multimodularna storitev na enem mestu CinderOSS, v okviru katere bo poskrbljeno za razvoj novih tehnologij in produktov, oblikovanje trga, digitalizacija poslovanja, podpora pri dopolnilnih ukrepih in predlogih novih zakonodaj ter samo produkcijo in vgradnjo novih izdelkov. Digitalno poslovanje omogoča večjo transparentnost in sledljivost poti od odpadka do izdelka; za krožne poslovne modele je to velikega pomena, to področje pa ureja tehnologija BIM. Prav zaradi tega bodo oblikovane BIM-knjžnice novih trajnostnih materialov za lažje projektiranje, nadzor in vgradnjo.

## **Pilotna proizvodnja recikliranih gradbenih materialov tudi v Sloveniji**

CinderCEBM in CinderOSS bosta preizkušena v realnem okolju v Španiji, Italiji, na Hrvaškem, Poljskem,

Nizozemskem in v Sloveniji, le v Španiji, na Hrvaškem in v Sloveniji pa bo postavljena tudi pilotna proizvodnja gradbenih materialov iz sekundarne rabe in izvedena vgradnja omenjenih surovin. Skozi projektne aktivnosti bodo participantii pridobili nova znanja in kompetence za trajnostnejše ravnanje z odpadki ter njihovo vno-vično uporabo v gradbene namene. Cinderela uvaja številne novosti, ki so še posebej zanimive za slovenska mesta; ta so namreč zaradi relativne geografske in upravne majhnosti odprta za trajnostne proizvode in storitve, čemur sledita tudi industrija in podjetništvo. S projektom Cinderela bo Slovenija zagotovo okrepila položaj pionirja dobrih praks v tranziciji v krožno gospodarstvo ter postala pomemben mednarodni deležnik in konkurent na področju globalnega trajnostnega razvoja. Cinderela je prvi tovrstni projekt, ki slovenskima izvajalcema ZAG-u in družbi Nigrad, d. d., v štirih letih namenja skoraj 1,7 milijona evropskih sredstev. Skupna vrednost projekta sicer znaša nekaj več kot 7,7 milijona evrov, delež sredstev EU pa je 6,7 milijona.



**KAKO UPORABITI ODPADNI GRADBENI MATERIAL?**

# Pohvalili smo najboljše

## Štajerska gospodarska zbornica in Časnik Večer sta pripravila izbor Podravsko podjetje leta.

● Vera Kozmik Vodušek  
○ vera.kozmik@dialogco.eu

Letošnji, tretji zaporedni izbor najboljših podjetij v Podravju je uspeh, ki bi se ga morali vsi veseliti: gospodarstvo zato, ker so podatki o poslovanju družb dobri in omogočajo zdravo rast tudi v prihodnje, vsi ostali pa zato, ker uspešno in dobro delujoče gospodarstvo omogoča delo in dostojno življenje vseh, mlajših, starejših in vseh pripadnic in pripadnikov tako imenovane »sendvič generacije«, ki s svojim znanjem in delom držijo pokonci vse. Če imajo delo, seveda. Res je – delo je človekova pravica, je vrednota, ki jo v našem okolju spoštujemo. In v Podravju, ki je v preteklih treh

desetletjih izgubilo ogromno delovnih mest, se še kako dobro zavedamo, da je vsako delovno mesto dragoceno.

Spodbujati pozitiven odnos do podjetnosti, pokazati, da imamo v Podravju odlična podjetja, in najboljšim izreči priznanje – to je bila, in je še, preprosta osnova projekta Podravsko podjetje leta. Skupaj z angažiranjem mnogih sodelavk in sodelavcev Časnika Večer ter zelo natančnim in predanim delom članic ter članov dveh komisij za izbor v okviru Štajerske gospodarske zbornice tega dogodka ne bi bilo. No, zagotovo pa ga ne bi

bilo brez podjetij, bolj ali manj prepoznavnih, na vsak način pa uspešnih, tako glede finančnih rezultatov kot tudi odgovornih zaposlovalcev.

Na osnovi podatkov so bila izbrana najboljše podjetja, in sicer v različnih kategorijah in po vnaprej znanih kriterijih. V našem projektu podravskega podjetja ne ocenjujemo samo glede finančnih učinkov, ampak vključujemo veliko število različnih kazalnikov, poseben in drugačen pristop ubiramo pri izbiri naj zaposlovalca in letos tudi pri izbiri najbolj perspektivnega podjetja Podravja. ●

Ponosni smo na vsako podjetje, ki svojo odličnost dosega na trgu v neizprosni konkurenci, in z veseljem jim dajemo priznanje in zahvalo. In s ponosom jih promoviramo vedno in povsod ter to prosimo tudi vse vas, ki boste danes čestitali najboljšim!

Prav tako kot na najboljša smo ponosni tudi na podjetja, ki se iz kategorije mikro prebijejo v kategorijo majhna ali iz kategorije majhna v kategorijo srednje velika. In želimo si, da bi se kakšno kdaj prebilo tudi v kategorijo velika podjetja, saj so prav ta podjetja tista, ki potegnejo za seboj optimizem in razvoj.

Štajerska gospodarska zbornica z mnogimi aktivnostmi in v sodelovanju z različnimi partnerji spodbuja pozitiven odnos do podjetnosti in podjetništva, saj je to edini način do boljšega socialno-ekonomskega položaja ljudi in napredka. Projekt Podravsko podjetje leta je eden tistih, ki nam omogoča, da rečemo: »Res je, v Podravju imamo probleme, mnogih podjetij, ki so bila včasih temelj našega življenja in dela, danes ni več. Ampak hkrati pa s ponosom povemo, da imamo tudi veliko novih in dobrih gospodarskih družb. In imamo ljudi, ki se trudijo. In prav te izpostavljamo ter se jim



zahvaljujemo. Bodite ponosni, da ste najboljši!

Mag. Aleksandra Podgornik,  
direktorica ŠGZ





Prva vrsta od leve proti desni: Drago Izlakar, Dualis, mag. Aleksandra Podgornik, ŠGZ, Marijan Šarec, predsednik Vlade RS, Petra Volšek, Continental Adria Pnevmatika, d. o. o., Sašo Todorović, direktor časopisne hiše Večer

Druga vrsta od leve proti desni: David Kastelic, Zavarovalnica Maribor, Andrej Kolmanič, Impol, Milan Skrbiš, Avto Skrbiš, d. o. o., Marijan Hertiš, Seltron, d. o. o.



NAJ PODJETJE PODRAVJA V KATEGORIJ VELIKA PODJETJA: Impol, industrija metalnih polizdelkov, d. o. o.; priznanje je prevzel Andrej Kolmanič, glavni izvršni direktor



NAJ PODJETJE PODRAVJA V KATEGORIJ SREDNJE VELIKA PODJETJA: Continental Adria pnevmatike, d. o. o.; priznanje je prevzela Petera Volšek, direktorica



NAJ PODJETJE PODRAVJA V KATEGORIJ MALA PODJETJA: Dualis, d. o. o.; priznanje je prevzel Drago Izlakar, direktor



Naj podjetje Podravja v kategoriji mikro podjetja: Avto Skrbiš, d. o. o.; priznanje je prevzel Milan Skrbiš, direktor



NAJ PODJETJE PODRAVJA V KATEGORIJ NAJ ZAPOSLOVALEC: Seltron, d. o. o.; priznanje je prevzel Marijan Hertiš, direktor



NAJ PODJETJE PODRAVJA PO IZBORU BRALK IN BRALCEV VEČERA: Zavarovalnica Sava, d. d.; priznanje je prevzel David Kastelic, predsednik uprave

# KAKO – petič



Udeleženke in udeleženci 5. kadrovske konference, 8. in 9. november 2018

● lidija.majcen@stajerskagz.si

Na kadrovske konferenci smo se letos zbrali že petič, kar je gotovo dokaz, da so teme, ki jih na konferencah obravnavamo, zanimive in koristne. Ponovno smo v zelo prijetnem in sproščnem vzdušju ob strokovnih in zanimivih prispevkih predavateljev pridobili nova ter poglobili obstoječa znanja s kadrovskega področja. In ponovno smo sledili našemu sloganu »Iz prakse za boljšo prakso« ter posledično dobršen del časa namenili izmenjavi mnenj, praks in izkušenj,

kar nam vsem pri vsakodnevnom delu pride prav.

Prav sproščena diskusija s predavatelji in izmenjava mnenj med udeleženci je tisti del konference, na katerega smo zelo ponosni in za katerega menimo, da prinese največjo dodano vrednost vsem udeleženkam in udeležencem.

Za uspešnost podjetja, tako dolgoročno kot tudi kratkoročno, pa tudi seveda vseh drugih

institucij so namreč najbolj pomembni ljudje, zaposleni, ki s svojim delom, inovativnostjo, znanjem in motivacijo največ prispevajo k dodani vrednosti in uspehu podjetja nasploh.

Veseli nas, da je udeležba preseгла meje naše regije in da se dober glas o strokovnosti konference širi. V petih letih se je kadrovske konference udeležilo že več kot 220 udeleženk in udeležencev ter na njej sodelovalo že 56 strokovnjakinj in strokovnjakov. ●

# NOVI PRIHRANKI

Električni energiji dodajte še zemeljski plin in s paketom **DVOJNI PLUS** dodatno prihranite.



**Prinesite račun** za električno energijo in zemeljski plin.



Na podlagi računa vam **izračunamo prihranek** in pripravimo pogodbo.



**Vse aktivnosti**, ki so potrebne za spremembo dobavitelja električne energije in/ali zemeljskega plina, **vam brezplačno uredimo mi**.



Paket Dvojni plus

Energija plus, d.o.o., Vetrinjska ulica 2, 2000 Maribor

# Inovacijski zajtrk

● lidija.majcen@stajerskagz.si



Udeleženke in udleženci Inovacijskega zajtrka

Štajerska gospodarska zbornica je 21. novembra 2018 izvedla dogodek – Inovacijski zajtrk na temo »Uvajanje inovacijske kulture v podjetja«. Dogodka se je udeležilo 14 udeleženk in udeležencev, prišli so iz malih in srednje velikih podjetij, velikih podjetij in ostalih institucij, ki se ukvarjajo oziroma sodelujejo na področju spodbujanja inovativnosti v regiji.

Posebej so bile izpostavljene vsebine:

- Kultura (bodisi inovacijska ali kar kultura v podjetju) je odvisna od ljudi, zaposlenih ter v veliki meri od vodstva podjetja ter posameznih vodij.
- Uspeh širitve kulture ja zelo odvisen od proaktivnosti posameznika ali skupine posameznikov, ki so »ambasadorji« uvajanja kulture, bodisi inovacijske bodisi splošne.
- Povezovanje je potrebno na vseh področjih: med oddelki, med podjetji, dobavitelji, partnerji, raziskovalnimi organizacijami in širše.
- Strategija, bodisi korporativna ali razvojna, je zelo pomembna in smiselna, ker razpršene aktivnosti postavlja na skupni imenovalec in izostri fokus podjetja.

Dogodek je potekal po programu, v okviru katerega je potekala zanimiva razprava o načinih uvajanja inovacijske kulture v podjetja. Na osnovi razprave je bilo izpostavljeno, da si podjetja želijo medsebojne izmenjave dobrih praks na področju inovativnosti, in dogovorjenih je bilo nekaj konkretnih sodelovanj. Dogodek je potekal po programu, v okviru katerega je potekala zanimiva razprava o načinih uvajanja inovacijske kulture v podjetja. Na osnovi razprave je bilo izpostavljeno, da si podjetja želijo medsebojne izmenjave dobrih praks na področju inovativnosti, in dogovorjenih je bilo nekaj konkretnih sodelovanj. ●



TOPSELLER

## Izberite online tiskarno!

### LETAKI/ZGIBANKE

1000 **Kosov**, 2-stranski, 105 x 148 mm A6, 115 g/m<sup>2</sup>  
Papir za tisk slik, 4/4-barvno CMYK

**21,46 | 26,18 €\***

Neto | bruto

### BROŠURE/REVIJE

500 **Kosov**, Spenjanje s sponkami, 210 x 297 mm DIN A4, Vsebina: 32-stranski, 135 g/m<sup>2</sup> Papir za tisk slik, 4/4-barvno CMYK

**441,29 | 538,37 €\***

Neto | bruto

### PLAKATI

100 **Kosov**, 1-stranski, 297 x 420 mm A3, 135 g/m<sup>2</sup>  
Papir za tisk slik, 4/0-barvno CMYK

**24,89 | 30,36 €\***

Neto | bruto

\* Standardni čas dostave, z vključenimi stroški pošiljanja. Cene iz dne 05.12.2018. Novejše cene se lahko razlikujejo na spletni strani.

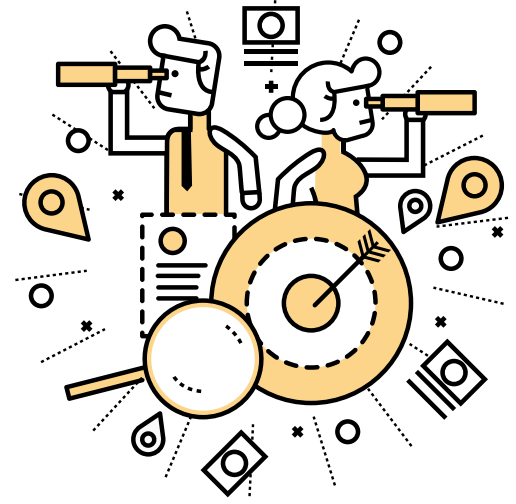
print24 je ponudba organizacije unitedprint.com d.o.o.; Cesta na Brod 028, 1231 Ljubljana - Črnuče | Vodja podjetja: Ali Bazooband | Poštni naslov: Cesta na Brod 028, 1231 Ljubljana - Črnuče | Komunikacija: Telefon: 01-7772 962, E-pošta: support@print24.si | Registracija: Okrožno sodišče v Ljubljani, Vložna številka: 14587000, Matična številka: 2264960000, Identifikacijska številka: SI 65780922

print24.si



# Karierni sejem – razmislek o prihodnosti

Na kariernem sejmu so se mladi lahko seznanili z možnostmi in zahtevami, ki jih ponujajo posamezni poklici, pa tudi o možnostih zaposlitve, napredovanjih in dodatnih usposabljanjih.



● [mia.mise@stajerskagz.si](mailto:mia.mise@stajerskagz.si)

Karierni sejem, ki je potekal 14. novembra 2018 v Športni dvorani »Lukna Maribor«, je bil letos organiziran tretjič. Namenjen je informiranju mladih iz osnovnih in srednjih šol iz Maribora in drugih krajev v Podravju, ki se odločajo za nadaljnjo kariero oziroma nadaljevanje izobraževanja. Sejem predstavlja možnost, da se šole in podjetja predstavijo sami in navežejo stike z mladimi udeleženci. Svoje stojnice je postavilo tudi 16 podjetij.

Obiskovalci in obiskovalke sejma so bili učenci, učitelji, šolski svetovalci, pa tudi starši, skupaj jih je bilo več kot 3000. Naša regija se srečuje z velikim pomanjkanjem delavcev v mnogih poklicih. Veliko je možno

sti za zaposlitev vseh tehničnih strokovnjakov. Šole in podjetja so se potrudili predstaviti delo čim bolj konkretno, pred našimi očmi so delali zidarji in drugi gradbeniki, mizarji, elektromonterji, mehaniki, pa tudi kuharji, barmani, oblikovalci, fotografi in še veliko drugih.

Organizatorji vsakoletnega sejma so Mestna občina Maribor v partnerskem sodelovanju s Štajersko gospodarsko zbornico (ŠGZ), Območno obrtno-podjetniško zbornico Maribor, Univerzo v Mariboru in Zavodom RS za zaposlovanje, Območno službo Maribor. ●

»Odločitev za šolanje in poklic ni enostavna. Zato tudi ni treba, da jo mladi sprejemajo sami in brez dobrih informacij. Izjemno pomembno je, da se že v procesu odločanja o svoji karierni poti seznanijo z možnostmi in zahtevami, ki jih ponujajo posamezni poklici, da pridobijo informacije o možnostih zaposlitve, napredovanjih in dodatnih usposabljanjih. Zelo pomembno je tudi, da iz prve roke slišijo, kaj so prednosti nekega dela in kaj tiste težke plati, ki jih bodo prav tako morali premagovati, da bodo lahko izgrajevali svojo kariero. Tudi zbornica sodeluje v nekaterih projektih, ki neposredno odpirajo možnosti razvoju kariere in zaposlovanju, naj omenim INNOVET, skupni projekt Slovenije in Avstrije. Gre za program, ki ga izvajamo v sodelovanju z Zavodom za zaposlovanje in Šolskim centrom Ptuj, namenjen pa je izdelavi učnega načrta za varilstvo in neposredno izvajanju vajeništva ter traja od 2018 do 2021. Takšnih projektov je še več in mladim dajejo veliko osnov za njihovo odločanje.«

Mag. Aleksandra Podgornik,  
direktorica Štajerske gospodarske zbornice

»Načrtovanje izobraževalne in poklicne poti zahteva od mladega človeka kar nekaj aktivnosti, ob tem pa je zelo dobrodošla pomoč staršev, učiteljev, šolskih svetovalnih delavcev in različnih institucij.

Ključne točke, ki naj jih mladi upoštevajo pri načrtovanju nadaljnje karierni poti in o njih razmislijo, so vezane na:

- spoznavanje sebe – svojih želja, interesov, sposobnosti, znanja, učnih navad, osebnostnih lastnosti,
- pridobivanje informacij o šolah in izobraževalnih programih,
- poznavanje poklicev – nalog, delovnih pogojev, dobrih in slabih strani poklica,
- pridobiti čim več informacij o možnosti zaposlitve.

Obisk kariernega sejma je bil zagotovo priložnost za pridobivanje odgovorov na zastavljena vprašanja, saj so bili predstavljeni številni izobraževalni programi in poklici ter omogočeni neposredni stiki z delodajalci.«

Mirjana Zgaga,  
svetovalka generalne direktorice ZRSZ, Območna služba Maribor

»Glede na obraze učencev, s katerih je bilo možno razbrati veliko navdušenja nad sejmom, je bil naš osnovni namen predstavitve obrtnih poklicev dosežen. Učencem in dijakom želimo na njihovi poti do izbire pravega poklica veliko uspeha. Zbornica se je predstavila z 9 strokovnimi sekcijami, 24 delodajalcev je predstavilo posamezne obrtne poklice, poučili so jih tudi, kako lahko s prakso pričnejo že med šolanjem in na kakšen način to počnejo v njihovih obratovalnicah.

Ekipa Območno obrtno-podjetniške zbornice Maribor se želi iskreno zahvaliti vsem, ki so sodelovali in prispevali k zelo uspešni izvedbi Kariernega sejma 2018.«

Marjana Savič Krajnc,  
sekretarka Odbora za sejme in promocijo pri Območni obrtno-podjetniški zbornici Maribor



»Karierni sejem razumemo kot del projekta, ki ne vključuje samo priprave in izvedbo sejemskega dogodka, predvsem je sredstvo za povezovanje vseh ključnih deležnikov na področju zaposlovanja mladih v lokalnem okolju. V tem smislu ni pomembna le izmenjava informacij med bodočimi delodajalci in bodočimi delojemalci, temveč izmenjava informacij širšega kroga ključnih deležnikov. Karierni sejem – sejem poklicev in izobraževanja – je zastavljen tako, da to omogoča. V prihodnje bi lahko predstavljal osrednji del konvergentnega procesa, v katerem različni deležniki prispevajo k izboljšanju celovite podpore pri zaposlovanju mladih. V 2. lokalnem programu mladih v MOM, ki ga je potrdil mestni svet za obdobje 2016–2021, ima področje zaposlovanja mladih status prednostnega področja, z izboljšanjem zaposljivosti mladih pa si lahko obetamo pozitivne učinke tudi na drugih prednostnih področjih lokalnega programa, npr. pri zagotavljanju socialne vključenosti mladih ali pri izboljšanju dostopnosti stanovanj za mlade.«

Dr. Luka Lubi,  
svetovalec v Uradu za kulturo in mladino Mestne občine Maribor



# Prodajna tehcnica

● vesna.herzenjak@stajerskagz.si

V okviru projekta SPOT svetovanje Podravje smo s podjetjem LOPIS organizirali praktično usposabljanje z naslovom Prodajna tehcnica. Udeležencem je omogočilo praktičen prenos teoretičnega znanja v prakso, specifično za njihovo delo.

Udeleženci in udeleženke so na interaktiven ter predvsem uporaben način spoznali, da je v pro-

daji najbolj pomembno, da najprej prodajo sebi, da bi lahko prodali drugim. Preko vzorca, kaj delajo vrhunski športniki, so sestavili lastno matriko uspeha in spoznali 8 top priložnosti za napredek.

Komunikacija, kot osnovno lepilo vseh prodajnih uspehov, je na prvi pogled delovala kot ena lažjih nalog. A je izvajalec usposabljanja poskrbel, da so udeleženci preko različnih duhovitih iger, vlog in izzivov v parih prišli do marsikaterega zanimivega

spoznanja, zakaj je komunikacija sestavljena iz neverbalnega in verbalnega dela ter kakšno vlogo ima pri tem formula zaupanja naše stranke. Zelo hitro so se strinjali z znanim rekom Ericha Fromma, ki je dejal: »Govorico telesa imam za edini tuji jezik, ki bi se ga moral vsak naučiti«. Če kdo ve, da smo si ljudje drugačni, so to zagotovo prodajniki. Udeleženke in udeleženci so prejeli mini motivacijske kartice vedenjskih stilov v velikosti vizitke kot vsakodnevni opomnik vedenja.

Vsebina 7%

Govor 38%

Govorica telesa 55%

Raziskave kažejo, da ima v govoru:

- neposreden pomen besed le 7-odstotni delež,
- zvočni vtis govora (višina in barva glasu, ritem, glasnost) 38-odstotni delež,
- nebesedno komuniciranje kar 55 odstotkov sporočila.



## KRETNEJEZ ROKAMI



stisnjena pest

napadalnost

drgnjenje dlani ob dlan



pričakovanje



dlani za hrbtom

laganje, prikrivanje

razprte dlani



odkritost, poštenost



navzdol obmjenjena dlan

avtoritarnost

## IZRAZI OČI IN OBRAZA



mežikanje, utripanje z očmi

zadrega, negotovost, slaba vest

zožene oči



zbranost, odločnost, nezaupanje



razširjene, velike oči

zanimanje, osuplost, strah

umikanje pogleda



laž, neiskrenost, slaba vest



na pol priprte oči

jeza, prizadetost, bolečina



# Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva

● mia.mise@stajerskagz.si

Kako lahko »naše« poklice približamo mladim? Tako, da jim povsem od blizu pokažemo, kako poteka delo v podjetju na različnih delovnih mestih. Temu je bil namenjen tretji vseslovenski Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva za mladino in starše, ki

je potekal 29. novembra 2018. V naši regiji se je 15 podjetij odločilo pokazati resnično sliko svojega poslovanja in ustvarjanja.

Vendar – obiskovalcev je bilo zelo malo, v nekatera podjetja ni prišel nihče. Podjetja svojih

vrat ne odpirajo ravno vsak dan, zato skupaj z njimi na Štajerski gospodarski zbornici že pripravljamo nove aktivnosti, da bi pripeljali informacije o perspektivnih poklicih in podjetjih, ki rastejo in zaposlujejo, do še več mladih. ●

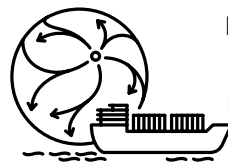
## Kako poslovati z Indijo

● vesna.herzenjak@stajerskagz.si

25. oktobra smo v ŠGZ skupaj z Mestno občino Maribor, Mariiborsko razvojno agencijo in Veleposlaništvom Indije v Sloveniji pripravili dogodek »Indija prodira naprej: Priložnosti za slovenska podjetja v Indiji«. Žaneta Statevska, direktorica marketinga v Veleposlaništvu Indije v Sloveniji, je predstavila primere dobre prakse medsebojnega sodelovanja, priložnosti na indijskem trgu in 25 sektorjev, kjer je dovoljeno 100-% neposredno tuje vlaganje. V uvodnem govoru sta predsednik zbornice dr. Roman Glaser in namestnik veleposlanika poudarila pomembnost odpiranja priložnosti za poslovanje na indijskem trgu, v nadaljevanju pa so podjetja zastavljala vprašanja in s tem spoznavala ta velik, a precej nepoznan trg. ●



Dr. Roman Glaser, predsednik ŠGZ, in Ravi Kumar Jain, drugi sekretar in predstavnik za gospodarske zadeve na Veleposlaništvu Indije v Sloveniji



IZVOZ BLAGA IZ SLOVENIJE V INDIJO V 2017:

**270 MILIJONOV EVROV**

UVOZ BLAGA IZ INDIJE V SLOVENIJO V 2017:

**86,5 MILIJONA EVROV**



### Kaj uvažamo iz Indije?

- organske kemikalije
- farmacevtske izdelke
- kavo, čaj, začimbe
- električne stroje in opremo
- različne izdelke iz plastične mase





# Poslovne priložnosti v Krapini

● vesna.herzenjak@stajerskagz.si

Štajerska gospodarska zbornica je v mesecu novembru v sodelovanju z Županijsko komoro Krapina organizirala poslovna srečanja med slovenskimi in hrvaškimi podjetji. Po uvodni predstavitvi SPOT svetovanja ter gospodarstva Podravja in Krapinsko-zagorske županije so se med podjetji odvijala B2B srečanja. Tako slo-

venska kot hrvaška podjetja so izrazila zadovoljstvo z izvedenimi razgovori in možnostjo poslovnega sodelovanja. Enemu izmed slovenskih podjetij bomo tudi pomagali pri ustanovitvi podjetja v Krapini.

Podjetjem želimo dobro poslovno sodelovanje, glede na odzive in dosedanje izkušnje pa bomo v prihodnje organizirali še več dogodkov, s katerimi bomo omogočili odpiranje poslovnih priložnosti v tujini. ●

## Ugodnosti, ki jih mesto Krapina ponuja podjetnikom:

1. Oprostitev plačila komunalnih pristojbin
  - v prvem letu delovanja v 100-odstotnem znesku
  - v drugem letu delovanja v 75-odstotnem znesku
2. Oprostitev plačila davkov za podjetja
  - v prvem letu delovanja v 100-odstotnem znesku
  - v drugem letu delovanja v 50-odstotnem znesku
  - v tretjem letu delovanja v višini 25 odstotkov
3. Dodatni 30-odstotni popust na znesek občinskega prispevka za enkratno plačilo skupnega zneska.

# Vojvodina kot poslovna priložnost

● mia.mise@stajerskagz.si

Gospodarska zbornica Vojvodine iz Novega Sada je med 25. in 27. septembrom organizirala prvi mednarodni gospodarski forum z udeležbo iz Srbije, Bosne in Hercegovine.

vine, Črne gore, s Hrvaške, iz Makedonije, Francije, Španije, Luxemburga, Turčije in s predstavniki Evropske unije. Gospodarstvo Vojvodine ima dobro razvito kmetijstvo in predelovalno industrijo, še posebej so močni v strojnopredelovalni industriji, deluje tudi grozd kovinske industrije. Marsikdo se še spomni velikih

naprav za brušenje iz tovarne v Kikindi. Tovarna še obratuje, njeni serviserji pa stare, vzdržljive stroje servisirajo tudi v Sloveniji. Obenem Novi Sad imenujejo Silicijeva dolina Vojvodine, saj tam deluje kar 400 IT-podjetij, povezanih v svoj IT-grozd.

Štajerska gospodarska zbornica je predstavila gospodarstvo regije in aktualne razmere pri nas. Možnosti sodelovanja vidimo prav pri strojnopredelovalni industriji in na področju informacijske tehnologije. Seznanjeni smo bili, da je carinski režim poslovanja s Srbijo enak carinskemu režimu EU, saj je reguliran s Sporazumom o stabilizaciji in pridruženju. Trenutno veljavna carinska tarifa za vse proizvode iz tekstila na primer omogoča preferencialno stopnjo 0 % carine, na uvoz pa niso predpisane kvote. ●

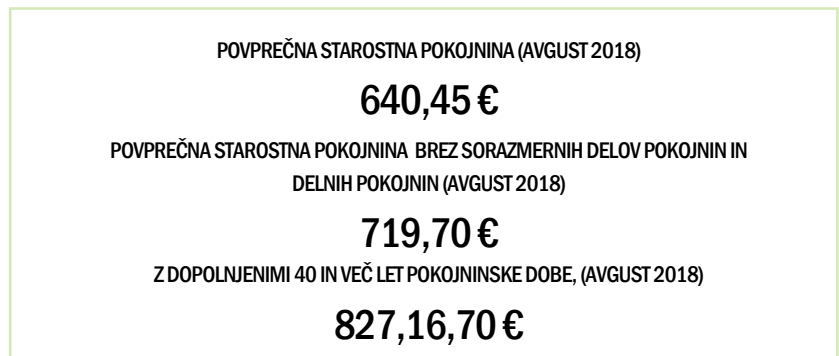


1. mednarodni gospodarski forum Gospodarske zbornice Vojvodine

# Novosti pri pokojninah

● lidija.majcen@stajerskagz.si

Na sejo Regijskega sveta ŠGZ za razvoj človeških virov smo 23. novembra 2018 povabili generalnega direktorja ZPIZ Marijana Papeža. Srečanja se je udeležilo 16 predstavnic podjetij iz vrst članov ŠGZ. Predstavljen je bil trenutno veljavni zakon in spremembe, ki so v zakonodajnem postopku. V nadaljevanju je bilo izpostavljeno tudi veliko vprašanj in dilem, ki se nanašajo na področje inšpekcijskih nadzorov v podjetjih na področju delovno-pravne zakonodaje, zato bomo v prihodnjih mesecih povabili tudi predstavnike inšpektorata za delo in jim zastavili vprašanja, ki so ostala odprta.



Vir: Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije

V koalicijskem sporazumu je, med drugim, zapisano:

**Vsako delo šteje:** Uveljavljati bomo začeli načelo »vsako delo šteje« oziroma »od vsakega dela oziroma zaslužka plačevati prispevke za socialna zavarovanja«, zlasti s ciljem zamejevanja prekarnega dela.

**Strategija ekonomskih migracij:** Sprejeli bomo novo strategijo ekonomskih migracij, ki bo v primeru primanjkljaja domačega kadra olajšala pridobivanje ustreznega kadra iz tujine in ga učinkovito vključevala v našo družbo ter tako izboljšala razmerje med zavarovanci in upokojenci.

**Dvig prispevne stopnje PIZ za delodajalce:** S ciljem približevanja obremenitve za delodajalce in delojemalce bomo postopoma dvignili prispevne stopnje PIZ za delodajalce, in sicer do konca mandata v stopnji 0,8 odstotne točke dviga za delodajalce na leto.

**Dvojni status:** Upokojencem bomo po izpolnitvi pogojev starosti in pokojninske dobe za starostno pokojnino (ob upoštevanju ustreznih varovalk) ob ponovni vključitvi v delovno aktivnost omogočili prejetje celotne pokojnine ob pogoju plačevanja vseh prispevkov za socialna zavarovanja. Uveljavitev ukrepa se predvideva z januarjem 2019.

**Izredne uskladitve:** Dodatno izredno usklajevanje pokojnin, vezano na neusklajevanje v času gospodarske krize, ob vezano na gospodarsko rast. Ob gospodarski rasti več kot 3 % se bodo pokojnine usklajevale za 1 %, ob 4-odstotni gospodarski rasti za 1,5 % ter ob 5-odstotni gospodarski rasti za 2 %.



# Ukrepi države za žensko podjetništvo

- Vera Kozmik Vodušek
- vera.kozmik@dialogco.eu

Regijski svet poslovnih žensk in podjetnic je v začetku decembra v sodelovanju s projektom Regio-Win organiziral 6. konferenco ženske podjetnosti. V času konference je, tako kot tudi na preteklih konferencah, potekal tudi sejem, udeleženske pa so lahko prisluhnile navodilom, kako učinkovito predstaviti sebe in svojo dejavnost, ter seveda predstavitvi rezultatov projekta RegioWin.

Osrednja tema konference je bil pogovor na zelo aktualno in pomembno temo Katere ukrepe Slovenija in Avstrija ponujata podjetnicam. Dejstvo je, da mora država razmišljati sistemsko, kar med drugim pomeni tudi, da mora na osnovi analize različnih podatkov v slovenskem poslovnem okolju in tudi na osnovi poznavanja poslovnih okolij drugih držav predlagati sprejem sistemskih ukrepov za spreminjanje določenih praks, ki za državo niso ugodne ali ki ne omogočajo enakih možnosti vsem državljanom in državljanom.

Podatki in vsakodnevna praksa dokazujejo, da se ženske podjetništva lotevajo na nekoliko drugačen način kot moški, čemur botruje najbrž veliko vzrokov, od zgodovinskih do socioloških. Tako ni samo v Sloveniji, takšne so izkušnje mnogih okolij v številnih državah. In pomembno je, da se odločimo, v krogu katerih držav želi Slovenija biti: v krogu tistih, ki to dejstvo priznavajo in se trudijo iskati različne sistemske ukrepe, ki bodo situacijo spreminjale na bolje, ali pa se, kot država, s tem pač ne ukvarjamo in ostajamo v krogu tistih, ki menijo, da se bodo spremembe dogodile same od sebe in da naj si ženske podjetnice pač izborijo položaj na trgu, ne glede na drugačne izhodiščne možnosti.

Slovenija za žensko podjetništvo na ravni države nima sprejetega spleta sistemskih ukrepov, ki bi izenačevali vstopne možnosti žensk v svet podjetništva. Slovenija potrebuje najbolj usposobljene in najbolj razvojno naravnane ljudi, ki bodo s svojim podjetniškim duhom omogočali razvoj Slovenije. Kot smo izvedele v pogovoru, bo država v letu 2019 pripravila strategijo razvoja in podpore ženskemu podjetništvu, in tudi na tem pogovoru smo izrazile pripravljenost vključitve v pripravo strategije, ki jo bo pripravljala Spirit Slovenija.



Udeleženke pogovora Katere ukrepe Slovenija in Avstrija ponujata podjetnicam?: Marta Turk, Skupnost slovenskih podjetnic, Irena Meterc, vodja sektorja za spodbujanje internacionalizacije, Spirit Slovenija, mag. Gabriele Lechner, Avstrijska gospodarska zbornica, Štajerska, mag. Daniela Stein, Business Frauen Center, Celovec, avstrijska Koroška, in Vera Kozmik Vodušek, podpredsednica Regijskega sveta poslovnih žensk in podjetnic



Udeleženke in udleženci 6. konference ženske podjetnosti: V podporo ženski podjetnosti

# Regijski svet izvajalcev čezmejnih storitev

● **Alebert Kecec, predsednik regijskega sveta**

○ [albert.kecec@stajerskagz.si](mailto:albert.kecec@stajerskagz.si)

Zametki Regijskega sveta izvajalcev čezmejnih storitev so nastali leta 2016 na pobudo dvajsetih podjetij iz severovzhodne Slovenije, ki svoje storitve opravljajo predvsem v tujini. Povod za povezovanje teh podjetij v regijski svet je bil takrat nastajajoč Zakon o čezmejnem izvajanju storitev, organiziranost podjetij pa je omogočala aktivno sodelovanje pri pripravi tega zakona. Med podjetji je bila sprejeta odločitev, da pristopijo v članstvo Štajerske gospodarske zbornice, in decembra 2016 je bil ustanovljen Regijski svet izvajalcev čezmejnih storitev ali na kratko RS IČS.

RS IČS torej povezuje podjetja, ki svoje storitve opravljajo v tujini. Gre tudi za obliko aktivnega vključevanja s ciljem zastopanja in uveljavljanja skupnih interesov članov RS IČS, oblikovanja skupnih stališč pri sprejemanju in spreminjanju zakonodaje ter reševanju aktualnih odprtih vprašanj ter za izmenjavo dobrih praks. Znotraj regijskega sveta delujejo tri komisije: komisija za izobraževanje, komisija za pravne zadeve in zakonodajo ter komisija za mreženje. Najbolj aktivna je komisija za pravne zadeve, ki je prevzela vlogo koordiniranja preostalih večjih delodajalskih združenj v zadevah, ki se tičejo čezmejnega izvajanja storitev. Največ sodeluje z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Gospodarsko zbornico Slovenije in Združenjem delodajalcev.

V letu 2017 je regijski svet zelo aktivno sodeloval pri pripravi Zakona o čezmejnem izvajanju storitev. Z aktivnostmi v zvezi s tem zako-

nom je svet pričel takoj po ustanovitvi, vendar je to bilo že v drugi fazi priprave zakona. Kljub temu nam je s pripombami in pobudami uspelo spremeniti določene člene zakona, ki so bili ključni za nemoteno poslovanje družb v tujini. Prav tako smo v drugi polovici leta 2017 predlagali spremembe pri sprejemanju novega Zakona o dohodnini (Zdoh-2), ki je za člane RS IČS izrednega pomena. Zakon med drugim opredeljuje tudi, kateri stroški v zvezi z napotitvijo v tujino so davčno priznani in kateri ne ter tudi druge pogoje v zvezi z napotnimi delavci, kot so dnevnice, nočitve itd. Pri pripravi tega zakona smo aktivno sodelovali z Ministrstvom za finance ter jim pojasnili vsebino in način dela napotnih delavcev, kar je pripomoglo, da je bil zakon sprejet v takšni obliki, da pri podjetjih, ki poslujejo v tujini, ni povzročil večjih negativnih poslovnih učinkov.

V začetku leta 2018 smo koordinirali pogajanja med Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter ostalimi delodajalskimi združenji z namenom poenostavitve pridobivanja obrazcev A1 za napotene delavce. Uspeli smo poenostaviti pridobivanje obrazcev A1 začasne napotitve delavcev po 12. členu in sočasno napotene delavce 13. členu Uredbe EU 883/2004. Postopek pridobivanja obrazcev A1 je postal elektronski, kar je omogočilo lažje poslovanje in večjo fleksibilnost podjetij, ki delavce napotujejo v tujino. Prav tako nam je z MDDSZ uspelo uskladiti enostavnejši postopek pridobivanja obrazcev A1 za sočasno napotene delavce, ki v tujini opravljajo servisne in montažne storitve. Za to skupino delavcev nam je uspelo,

da pridobitev obrazca A1 po 13. členu Uredbe EU 883/2004 poteka po enakem postopku, kot ga imajo šoferji v mednarodnem prometu.

V drugi polovici leta 2018 smo bili s strani MDDSZ obveščeni, da se je pričela priprava na spremembo obstoječega Zakona o čezmejnem izvajanju storitev, ki mora biti do leta 2020 usklajen z novo evropsko zakonodajo. Zato smo že v oktobru letos skupaj z GZS, OZS in ZDS ustanovili delovno skupino, ki bo proučila in predlagala spremembe zakona tako, da bi bilo poslovanje poslovnih subjektov, ki napotujejo osebe v tujino, enostavnejše in konkurenčnejše.

V prvi polovici leta 2019 planiramo seznanitev Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo s problematiko podjetij, ki osebe napotujejo v tujino, predvsem na področju delovnega časa, ki je v tujini drugačen kot v Sloveniji, ter v tem primeru s problematiko hkratnega upoštevanja tuje in domače zakonodaje ter s težavami, ki jih imajo podjetja v zvezi s tem. Prav tako bomo tudi v bodoče spremljali zakonodajo in morebitne spremembe v tistem delu, ki se nanašajo na napotene delavce. V letu 2019 bomo organizirali seminarje in delavnice v zvezi s poslovanjem v tujini, izmenjevali bomo medsebojne dobre prakse in poskrbeli za mreženje ter druženje naših članov, vse z namenom, da bomo na tujih trgih še uspešnejši in še konkurenčnejši.

Če je tudi vaše poslovanje povezano z izvajanjem čezmejnih storitev, se nam pridružite. ●



# AD Varovanje

AD Varovanje je mlado in majhno podjetje, naša ekipa je strokovno usposobljena in vedno pripravljena poiskati najprimernejšo rešitev za vsakega naročnika.

Naša posebnost so individualne in prilagodljive rešitve varovanja za različne potrebe naročnikov. Nudimo fizično varovanje hiš in objektov v času odsotnosti (poroke, pogrebi, dopusti), varovanje

poslovnih in proizvodnih objektov in varovanje dogodkov. Zagotavljamo tudi najsodobnejše tehnične rešitve za tehnično varovanje za posameznike in podjetja.

#### Kontakti:

**AD varovanje, Aleš Dušej, s. p.**  
**Trg Alfonza Šarha 1, 2310**  
**Slovenska Bistrica**  
**e-naslov: info@ad-varovanje.si**  
**telefon: 041 764 196**  
**www.ad-varovanje.si**



# Arhides

V manjših in velikih proizvodnih podjetjih, bolnišnicah in drugih državnih inštitucijah smo zgradili veliko naprednih informacijskih rešitev, ki stabilno delujejo že dolga leta in navadno temeljijo na platformah Microsoft ali Linux. Naročnikom ponujamo še rešitve s področij informacijske varnosti, visoke razpoložljivosti, strežniških in pomnilniških sistemov, virtualizacije, žičnih in brezžičnih komunikacij,

različne vrste klientov, nadzorne sisteme, optične in bakrene kabelske inštalacije, električno napajanje in hlajenje. Znanje z veseljem predstavimo tudi na predavanjih in dogodkih v Arhidesovem izobraževalnem centru v poslovni coni Tezno ali na srečanjih slovenskih informatikov.

Imamo izkušeno, visoko usposobljeno in certificirano ekipo stro-

kovnjakov, ki sledi trendom razvoja informatike in lahko poslovnim partnerjem kompetentno predlaga naslednji korak v razvoju njihovega informacijskega okolja.

**Arhides, Sodobne informacijske tehnologije, d. o. o.**  
**Perhavčeva ulica 22, 2000 Maribor**  
**e-naslov: info@arhides.si**  
**telefon: 02 707 12 00**

## UČNI CENTER CIVIS – POPRAVEK

**V prejšnji številki Gospodarskih izzivov je pri članku o učnem centru podjetja Civis, kjer se lahko usposablja na poligonu neposredni vodje in novi koordinatorji za VZD in delavci, ki bodo potrebovali specifična znanja npr. za delo na višini ipd., prišlo do napačne navedbe partnerjev, ki so sodelovali pri projektu učnega centra.**

**Partnerji so: podjetje Epro, d. o. o. (varovalni sistemi za delo na višini), Vodušek, d. o. o. (privezovalna sredstva), Schloffer in Drevenshek, d. o. o. (osebna varovalna oprema), Cops Systems, d. o. o. (opozorilni varnostni sistemi v transportno-logističnih centrih), Prangl, d. o. o. (dvižne ploščadi), in Trakiza, d. o. o. (talne označbe).**

# Dobre prakse v ženskem podjetništvu v Moldaviji



- **Nina Pohleven, pomočnica vodje projekta Women in Business**
- **nina.pohleven@stajerskagz.si**

Nina Pohleven, pomočnica vodje projekta Women in Business  
nina.pohleven@stajerskagz.si

V okviru projekta Women in Business (Interreg Danube) smo se udeležili transnacionalnega učnega dogodka, v okviru katerega smo spoznali dobre prakse v ženskem podjetništvu v Moldaviji.

Predstavili so nam nacionalni program »Ženske v podjetništvu«, v sklopu katerega se je v letu 2017 več kot 400 žensk udeležilo individualnega podjetniškega usposabljanja. Na podlagi znanja, ki so ga prejele, so ustanovile podjetje, v letu 2018

pa so se lahko prijavile na razpis za nakup opreme in storitev v vrednosti 7500 evrov. Program je osredotočen na ženske s podeželja, saj so v manjši meri vključene v podjetništvo kot ženske, ki živijo v mestih. Tako je bilo kar 63 % žensk, ki so bile vključene v usposabljanje, s podeželja. Ženske ustanovljajo podjetja za prodajo nakita, igrač za otroke, naravne kozmetike, računalništvo, zaščito osebnih podatkov ...

Spoznali smo tudi Združenje podjetnic, ki deluje kot podporna mreža za svoje članice (izmenjava znanja, dobrih praks, priporočila za izboljšanje poslovnih procesov), in direktorico Združenja delodajalcev v lahki industriji. Le-ta je svojo predstavitev osredotočila na aktivnosti tekstilne industrije, ki v svojih podjetjih zaposluje več kot 25.000 zaposlenih, od tega 90 % žensk. V Moldaviji obstaja

nacionalna platforma za ženske, ki ima okvirno 3000 članic. Del jih sodeluje tudi na področju ženskega podjetništva.

V času našega obiska je bil organiziran predstavitveni dogodek projekta, na katerem smo spoznali predstavnico podjetja, ki izdeluje ženske uniforme za vojsko in policijo, ter dekanijo Tehniške univerze v Moldaviji, ki je govorila o priložnostih za pridobivanje podjetniškega znanja in izkušenj v okviru njihovega izobraževalnega sistema.

Predstavljene primere dobrih praks bomo posredovali relevantnim nacionalnim deležnikom (MGRT, SPIRIT, tehnološki park, institucije znanja) v obliki priporočil za izboljšanje obstoječih iniciativ za spodbujanje ženskega podjetništva. ●



ŠTAJERSKA  
GOSPODARSKA  
ZBORNICA



SRIP KROŽNO  
GOSPODARSTVO

REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO  
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI SKLAD ZA  
REGIONALNI RAZVOJ  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

SRIP KROŽNO GOSPODARSTVO



Naložbo sofinancirata RS in EU iz Evropskega sklada za regionalni razvoj

# Pospeševanje prehoda v krožno gospodarstvo



- **Nina Pohleven, pomočnica vodje projekta Women in Business**
- **nina.pohleven@stajerskagz.si**

Slovenija je članica Ellen MacArthur fundacije, ki se je na svetovni ravni uveljavila kot izjemno relevanten vir znanja in podpore pri prehodu v krožno gospodarstvo tako za gospodarstvo kot tudi za mesta in države. Člani fundacije so tudi svetovno znana podjetja Google, banka Intesa Sanpaolo, veriga H&M, Nike, Renault, pa tudi države in mesta, kot so Danska, London, Bruselj, Amsterdam, Toronto ...

Kot upravljavka Strateško razvojno-inovacijskega partnerstva Mreže za prehod v krožno gospodarstvo (SRIP – Krožno gospodarstvo), je zbornica prejela povabilo Ministrstva za okolje in prostor RS za udeležbo na »CE100 pospeševalni delavnici« omenjene fundacije. Ta delavnica poteka dvakrat letno, osredotočena pa je na pobude s področja krožnega gospodarstva, ki zahtevajo medsektorsko in medpazno sodelovanje. Delavnice smo se

udeležili z namenom razširiti poslovno mrežo članov SRIP – Krožno gospodarstvo, pridobiti nova znanja s področja krožnega gospodarstva ter spoznati dobre prakse, ki bi jih lahko eventualno prenesli v slovenski prostor.

V Lizboni sta nam bila najprej predstavljena dva projekta revitalizacije mestnih površin; mestni vinograd »Parque Viúcola de Lisboa« in opuščen industrijski kompleks, kjer bodo s pomočjo nacionalnim in mednarodnih investitorjev ustvarili kreativno tehnološko-inovacijsko središče »Hub Criativo Beata«. Na uradni otvoritvi smo dobili nasvete na kakšen način komunicirati krožno gospodarstvo različnim deležnikom.

Na delovnem srečanju predstavnikov držav in mest smo poročali o Kažipotu Slovenije za prehod v krožno gospodarstvo ter o ustanovitvi in aktivnostih SRIP – Krožno gospodarstvo. Spoznali smo se z modeli financiranja investicij na področju krožnega gospodarstva in priložnostmi za investicije na Kitajsko.

Pridružili smo se tudi projektu, ki razvija krožne poslovne modele in ponuja priložnost za njihovo testiranje v podjetjih, ki bi rada svoje poslovanje preoblikovala iz linearnega v krožno. K testiranju teh poslovnih modelov bomo povabili člane strateškega partnerstva iz Slovenije.

V zanimivi delavnici »Blue Connection Circular Economy«, pravzaprav je šlo za delavnico v obliki igre, smo v ekipah predstavljali prodajnika, finančnika in poslovodjo in na tak način poglobili razumevanje o prehodu poslovnega procesa iz linearnega v krožno.

Priložnosti za mreženje je bilo veliko, vzpostavili smo dobre kontakte z nekaterimi podjetji (BASF, DSM, Worn Again Technologies, Novamont ...), ki bi lahko bili v prihodnje tudi relevantni poslovni partnerji članov SRIP – Krožno gospodarstvo. Z nekaterimi že potekajo pogovori, in ker člani partnerstva ponujajo veliko znanja in inovativnih tehnologij, smo prepričani, da bodo obrodili sadove. ●



ŠTAJERSKA  
GOSPODARSKA  
ZBORNICA



SRIP KROŽNO  
GOSPODARSTVO

REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO  
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI SKLAD ZA  
REGIONALNI RAZVOJ  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

SRIP KROŽNO GOSPODARSTVO

Naložbo sofinancirata RS in EU iz Evropskega sklada za regionalni razvoj

# Mednarodna konferenca Nano4Circularity

● dr. Aleksandra Lobnik, direktorica IOS d.o.o

○ info@ios.si

Inštitut za okoljevarstvo in senzorje (IOS), d. o. o., član SRIP – Krožno gospodarstvo, je 4. decembra 2018 v sodelovanju s Štajersko gospodarsko zbornico, SRIP – Krožno gospodarstvo, organiziral mednarodno konferenco Nano4Circularity v Mariboru.

Na dobro obiskanem dogodku so sodelovali priznani raziskovalci in znanstveniki, strokovnjaki za recikliranje kovin, redkih zemelj in vode z uporabo nanotehnologij na področju krožnega gospodarstva. Na povabilo organizatorjev je predavalo 11 strokovnjakov iz raziskovalnih inštitucij iz Argentine, s Švedske, iz Francije in Slovenije. Vabilu so se odzvali člani SRIP – Krožno gospodarstvo: Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo UM, Fakulteta za strojništvo UM, Institut Jožef Stefan in Kemijski inštitut.



**Predavanja na konferenci Nano4Circularity so bila umeščena v štiri tematske sklope:**

1. priložnosti v krožnem gospodarstvu,
2. nanotehnologije za recikliranje kovin, redkih zemelj, voda,
3. plastika v našem okolju in kako to izkoristiti za nove produkte,
4. tekstilni odpadki kot nova priložnost za pridobivanje sekundarnih surovin.

V okviru mednarodne konference Nano4Circularity so se udeleženci uvodoma seznanili s perečimi problemi plastike/mikroplastike in se dotaknili načinov njihovega reševanja. Po predstavitvi projekta RESYNTEX je potekala diskusija o tekstilnih odpadkih in priložnostih, ki jih njihova kemijska razgradnja ponuja. V nadaljevanju so bile obravnavane različne aplikacije s področja nanomaterialov in nanotehnologij, med njimi čiščenje

vode in zraka, odstranjevanje težkih kovin iz odpadnih vod s pomočjo silikatnih in magnetnih nanodelcev ter foto/bio katalizatorjev, recikliranje izrabljenih magnetov, recikliranje težkih kovin in kovin redkih zemelj iz odpadne elektronike, mehanizmov njihovega odstranjevanja. Posebna pozornost je bila posvečena področju nanovarnosti.

Konferenca Nano4Circularity se

je udeležilo 50 gospodarstvenikov, raziskovalcev, znanstvenikov, mladih raziskovalcev in študentov z interesom za krožno gospodarstvo in nove priložnosti, ki jih ponuja sinergija nanotehnologij in krožnega gospodarstva.

Dogodek je bil odlična priložnost za izmenjavo znanja in izkušenj s področja aktualne tematike, za internacionalizacijo, sodelovanje in povezovanje v prihodnje. ●



# Napovednik dogodkov

**JANUAR 2019**

Kotizacija (EUR brez DDV)

| Datum       | Dogodek   | Člani                                  | Ostali                                  |
|-------------|---|--|---|
| 9. 1. 2019  | <b>Kako zasnovati uspešno spletno stran v enem dnevu</b><br><b>Izvajalec: Marko Petrej</b><br>Delavnica je namenjena podjetnicam in podjetnikom: <ul style="list-style-type: none"><li>• če začnete s poslom ali že poslujete in še nimate spletne strani,</li><li>• če je vaša obstoječa spletna stran zastarela in jo želite izdelati na novo.</li></ul> Za koga delavnica ni najbolj primerna: <ul style="list-style-type: none"><li>• že imate spletno stran in vam ne prinaša zelenih rezultatov,</li><li>• že imate spletno stran in iščete načine, kako pridobiti njene obiskovalce,</li><li>• že imate spletno stran, je ne želite prenoviti v celoti, ampak le nadgraditi.</li></ul>   | brez                                   | brez                                    |
| 18. 1. 2019 | <b>Preprečevanje in zdravljenje izgorelosti na delovnem mestu</b><br><b>Izvajalec: Patricija Jurak</b><br>Nekaj poudarkov iz vsebine: <ul style="list-style-type: none"><li>• kaj je izgorelost in kako jo občutimo,</li><li>• samoanaliza trenutnega energetskega stanja,</li><li>• kje in kako vstopa življenjska energija v naše telo, od kod prihaja in s čim lahko ta pretok izboljšamo,</li><li>• vaje za zavestno uporabo energije z namenom regeneracije telesa in uma, za boljšo učinkovitost in dvig energije na delovnem mestu, vaje za vzpostavitev energetske in mentalne stabilnosti,</li><li>• kako ohranjati ravnovesje med stresnimi situacijami v poslu in doma.</li></ul>  | brez                                   | brez                                    |
| 22. 1. 2019 | <b>Davčni obračun in letno poročilo za leto 2018</b><br>Na seminarju bomo osvežili izhodišča za pripravo letnega poročila majhnih gospodarskih družb in samostojnih podjetnikov, osrednji del seminarja pa je namenjen podrobnejšemu pregledu pravil za pripravo davčnega obračuna davka od dohodkov pravnih oseb.<br>Izpostavljane bodo razlike med davčnim obračunom za pravne osebe in davčnim obračunom za fizične osebe, ki opravljajo dejavnost.<br>V obrazcu za davčni obračun fizičnih oseb, ki opravljajo dejavnost, bomo izpostavili razlike z obrazcem za DDPO.  | 95 EUR<br>(do 8.<br>1. 20-%<br>popust) | 150 EUR<br>(do 8.<br>1. 20-%<br>popust) |
| 24. 1. 2019 | <b>Enostavni nasveti, kako zasnovati ali izboljšati e-mail kampanje</b><br><b>Izvajalec: Marko Petrej</b><br>Na delavnici boste dobili celovit pogled v to, kaj je email marketing, in potrebno znanje za zasnovano ali izboljšanje vaših e-mail kampanj.<br>Delavnica je namenjena podjetnikom, ki: <ul style="list-style-type: none"><li>• vas tema zanima,</li><li>• se ne spoznate na e-mail marketing in bi želeli osvojiti osnove,</li><li>• bi želeli pričeti z e-mail marketingom na pravičen način,</li><li>• ste že pričeli s pošiljanjem elektronske pošte, pa niste imeli zelenih rezultatov,</li><li>• ste prepričani, da e-mail marketing ne deluje in s tem nadlegujete druge ljudi.</li></ul>   | brez                                   | brez                                    |
| 25. 1. 2019 | <b>Finančni zajtrk s SID banko</b><br>Nekaj poudarkov iz vsebine: <ul style="list-style-type: none"><li>• krediti, ki dopolnjujejo ponudbo komercialnih poslovnih bank in hranilnic (tehnološki razvoj, inovativno podjetništvo, internacionalizacija, infrastruktura, okoljevarstveni in energetski projekti),</li><li>• krediti SID banke (turizem, les, internacionalizacija, naložbe v gospodarstvu, potrpežljiva posojila),</li><li>• možnosti lastniškega financiranja iz programa, ki ga je banka vzpostavila skupaj z Evropskim investicijskim skladom (EIF),</li><li>• možnosti financiranja prek Sklada skladov (povratna kohezijska sredstva).</li></ul> Pripravite konkretna vprašanja in se najavite tudi za individualno srečanje po zaključnem programu (termini le po predhodni prijavi do 23. 1. 2019 na mia.mise@stajerskagz.si). | brez                                   | brez                                    |

## Zastopamo

vaše interese in jih skozi različne kanale uresničujemo.

## Povezujemo

in omogočamo poslovne kontakte na lokalnem in na mednarodnem področju.

## Nudimo

celovite storitve za lažji vstop ter delovanje na mednarodnih trgih.

## Izobražujemo in usposabljammo

o novostih, ki jih morate poznati, da boste vedeli več in ostali konkurenčni.

## Omogočamo

postopke točke e-VEM, promocijo in mreženje.

## Strokovni nasveti

 - brezplačno, v 24 urah

Finančno-davčno, delovnopravno in pravno področje.

# ŠTAJERSKA GOSPODARSKA ZBORNICA

JE PARTNER, KI VAS  
PRIVEDE DO PRAVIH  
POSLOVNIH PARTNERJEV  
IN POVEČUJE VAŠO  
MOČ, UGLED IN  
PREPOZNAVANOST.

# POVEZANOST = MOČ

## Postanite član in bodite močni tudi vi.



ŠTAJERSKA  
GOSPODARSKA  
ZBORNICA

### ČLANI – SAMO ZA VAS NEKAJ NOVOSTI. POTREBUJETE

- INTERNE AKTE ZA VAŠE PODJETJE?  
V našem naboru vzorcev boste našli pravega in ga dobili brez plačila.
- PROGRAM PROMOCIJE ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU?  
Brezplačno svetovanje in podpora pri izdelavi.  
INFORMACIJE, SVETOVANJE IN POMOČ PRI PRIJAVI NA RAZPISE?
- Vse dobite v naši projektni pisarni.



### VAŠ VIR INFORMACIJ

[www.stajersagz.si](http://www.stajersagz.si), FB, LinkedIN, Instagram, Twitter, E-izivi, revija Gospodarski izzivi