

**ŠTAJERSKA  
GOSPODARSKA  
ZBORNICA**

**PROGRAM DELA ZA LETO**

**2022**

<b>MAJHNE SPREMEMBE ZA VELIKE PREMIKE .....</b>	<b>3</b>
<b>1 CILJI ŠGZ V 2022 .....</b>	<b>6</b>
<b>2 ZASTOPANJE INTERESOV ČLANOV .....</b>	<b>7</b>
2.1 LOBIRANJE .....	7
2.2 AKTIVNOSTI REGIJSKIH SVETOV .....	7
<b>3 NOVE POSLOVNE PRILOŽNOSTI IN ISKANJE POSLOVNIH PARTNERJEV .....</b>	<b>9</b>
<b>4 ORGANIZACIJA IZOBRAŽEVANJ, KONFERENC IN DRUGIH DOGODKOV .....</b>	<b>10</b>
<b>5 POSLOVNE STORITVE .....</b>	<b>12</b>
5.1 POSLOVNO SVETOVANJE - INFOPIKA .....	12
5.2 ENTER ŠTAJERSKA .....	12
5.3 NAJEM PROSTOROV IN SOORGANIZACIJA DOGODKOV .....	12
5.4 JAVNA POOBLASTILA .....	12
<b>6 PROJEKTNA PISARNA .....</b>	<b>13</b>
6.1 STROKOVNA PODROČJA PROJEKTNE PISARNE .....	13
6.2 NAČRTOVANJE PROJEKTHNIH AKTIVNOSTI ŠGZ V 2022 .....	13
6.3 AKTUALNI PROJEKTI LETA 2022 .....	14
<b>7 KOMUNICIRANJE S ČLANI IN OSTALIMI ZINTERESIRANIMI JAVNOSTMI .....</b>	<b>22</b>
<b>8 FUNDACIJA ZA IZBOLJŠANJE ZAPOSLOTVENIH MOŽNOSTI VZHOD.SI .....</b>	<b>24</b>
<b>9 FUNDACIJA ZA IZBOLJŠANJE ZAPOSLOTVENIH MOŽNOSTI PRIZMA .....</b>	<b>25</b>
<b>10 ODGOVORNI NOSILCI IZVAJANJA PROGRAMA .....</b>	<b>26</b>

## MAJHNE SPREMEMBE ZA VELIKE PREMIKE

V teoriji kaosa je poznan pojem »učinek metulja«. Nekoliko poenostavljeno označuje veliko občutljivost nekega pojava na rahlo spremembo v njegovih začetnih pogojih. Oče te teorije, matematik in meteorolog Edward Lorenz, je pred dobrimi 50 leti to ponazoril z vprašanjem: »Ali zamah metuljevih kril v Braziliji lahko povzroči tornado v Teksasu?« Njegov odgovor je bil preprost: »Da!« Od takrat velja, pa ne samo v matematiki in meteorologiji, da je nujna visoka občutljivost in previdnost tudi pri minimalnih in komaj opaznih spremembah začetnih pogojev. Od njih bo odvisno dogajanje v velikem obsegu.

Spremembe se dogajajo vsak trenutek. Velike in majhne, vsem vidne in hkrati skrite, usodne in manj usodne. In, ker je metuljev na tem svetu zares ogromno, jih je praktično nemogoče natančno predvidevati. In še zmeraj so samo predvidevanja in napovedi, ki se bolj ali manj uresničujejo. Pa vendar – napovedi so izjemno pomembne in vsi jih pripravljamo, saj drugače ne gre, še zlasti ne v poslovnem svetu.

Za poslovni svet so pomembne predvsem makroekonomske napovedi, saj noben gospodarski subjekt ni osamljen otok, njegovi načrti morajo biti spreten uvid vanje, skrbno upravljana mreža poslovnih dogovorov z dobavitelji in kupci in posledično zelo dobra organizacija in realizacija. Mreža z mnogimi neznankami, ki poleg podatkov in izkušenj potrebuje še zvrhano mero vizije in poguma. Poleg tega ima vsaka dejavnost svoje zakonitosti, da ne govorimo o detajlih, ki so značilni za vsako podjetje posebej.

Štajerska gospodarska zbornica je subjekt posebne vrste, je vez med različnimi podjetji in mnogimi institucijami v regiji, Sloveniji in širše. Je mesto mreženja med njimi in prostor izmenjave dobrih praks da bi se lažje izognili slabim. Je mesto pogovorov o novih zakonskih predlogih, ki uokvirjajo poslovno okolje vseh in prostor izobraževanja kako jih izvajati. Je tudi enostavno prostor srečevanja in deljenja mnenj, prostor podajanja rok in izmenjave pohval in prostor razmišljanja o novih možnostih. Bila bi številčnejša, če bi, tako kot v mnogih drugih državah, bilo zbornično povezovanje obligatorno in s tem močnejše in vplivnejše. A tako pač je, vsi smo del okolja, ki je v veliki meri določeno.

In kakšno je to poslovno okolje? Po dveh letih negotovosti, povezani s pandemijo koronavirusa in posledičnimi pretresi v gospodarskem življenju, če pustimo sedaj ob strani siceršnje dogajanje v družbi, ki je neizbrisljivo vplivalo na življenja vsakega posameznika in posameznice, je po podatkih, ki so že na voljo, gospodarstvo euroobmočja v drugem četrtletju 2021 zabeležilo močnejši odboj od pričakovanega, gospodarska rast se je nadaljevala in realni BDP tik pred koncem leta dosega in minimalno presega predkoronsko raven. Po napovedih Evropske centralne banke bo rast ostala močna, a se bo postopoma normalizirala. Ti obeti temeljijo na več predpostavkah, med katerimi so hitro sproščanje zajezitvenih ukrepov v drugi polovici leta 2021, zmanjšanje ozkih grl na strani ponudbe od začetka leta 2022, znatna nadaljnja podpora ekonomskih politik (vključno z ugodnimi pogoji financiranja) in nadaljevanje okrevanja svetovnega gospodarstva. Poudarimo, da gre za napovedi ECB, ki temeljijo na podatkih vseh EU držav, in ne posameznih gospodarstev.

Razmere gospodarstev posameznih članic so torej lahko tudi precej drugačne in če še enkrat pogledamo prejšnji stavek, ki govori o predpostavkah, vidimo, da za Slovenijo zagotovo ne držijo v celoti. ECB tudi izpostavlja, da naj bi domače povpraševanje v posameznih državah ostajalo ključni dejavnik okrevanja in da bo zasebno potrošnje in stanovanjske naložbe najverjetneje povsod generalno velik obseg akumuliranih prihrankov. Če bo realni BDP držav članic EU za letos po pričakovanjih porasel za 5 odstotkov, pa napoveduje ECB v letu 2022 umiritev na 4,6-odstotno raven in v letu 2023 na 2,1-odstotno raven. Ker so spremembe edina stalnica, ECB tudi opozarja, da se lahko napovedi zelo hitro spremenijo zaradi vztrajnejših ozkih grl na strani ponudbe, bolj nalezljivega seva koronavirusa in nastajajoče energetske krize. Ne glede na to pa obeti niso slabi.

In kako kaže za Slovenijo? Umar je septembra letos napoved letošnje rasti zvišal na 6,1 odstotka in predvidel nadaljevanje okrevanja tudi v 2022 in 2023. Predvideva tudi zmanjševanje brezposelnosti, največje tveganje pa ostajajo epidemične razmere. Umar hkrati izpostavlja nujnost umnega črpanja različnih evropskih sredstev in izpostavlja negativno tveganje zaradi višje inflacije, ki bi se lahko pojavila ob hitrejšem okrevanju povpraševanja in daljšem vztrajanju trenutnih omejitev v ponudbi na globalni ravni. Po podatkih Umarja je Slovenija, po 4,2-odstotnem pandemičnem gospodarskem padcu v letu 2020, v letu 2021 presegla obseg BDP s konca leta 2019. Po njihovih ugotovitvah se okrevanje dejavnosti, vpetih v mednarodno menjavo, predvsem predelovalnih dejavnosti in prometa, dobro nadaljuje. Še naprej rastejo investicije v opremo in stroje ter uvoz in izvoz. Krepita se tudi zasebna potrošnja in prodaja v trgovini, s postopnim sproščanjem omejitvenih ukrepov pa okrevajo tudi gostinske in nastanitvene storitve, ugotavljajo na Umarju.

Splošna ugotovitev je, da so negativne posledice koronakrize v letu 2020 vladni ukrepi dobro ublažili in v določenem delu velja to tudi za leto 2021. Kako bo v letu 2022 je seveda izjemno težko napovedati, že sedaj pa lahko rečemo, da so Umarjeve napovedi o 4,7 odstotni rasti za leto 2022 mogoče nekoliko preveč ambiciozne, sploh ob zadnjih dogajanjih na trgu energentov in izjemno povišanih cenah mnogih vhodnih surovin. Glede na to, da Slovenijo čaka tudi supervolilno leto, torej kar troje volitev, bo dogajanje v prostoru zaznamovano tudi z negotovostjo izidov in ker, kot smo omenili v začetku, podjetja pač niso osamljeni otoki v širnem oceanu, se bo negotovost odrazila tudi v poslovnem dogajanju. Gospodarstvo tudi čaka na napovedano davčno reformo, razbremenitev plač, pa tudi na mnoge druge ukrepe na ravni javnih izdatkov na področju plač ali socialnih transferjev. In, nenazadnje tudi na mnoge dolgo napovedovane in še kar neuresničene reforme, kot so pokojninska reforma, reforma zdravstvenega sistema, reforma trga nepremičnin in podobno. Ob vsem tem ne moremo mimo vse bolj grozeče inflacije, ki bo, zaradi višjih cen energentov in mnogih surovin, zagotovo odskočila od povprečja zadnjih let in vplivala na rast hrane in storitev za gospodinjstva, s tem pa seveda vplivala na indeks zadovoljstva potrošnikov in njihov ponovni razmislek o porabi akumuliranih prihrankov.

Če kje, se v gospodarstvu zavedamo, da se je namesto počasne rasti treba bati obstanka na mestu. Rast, pa čeprav šibka, je gibalo razvoja gospodarskega sistema, ki vlada svetu. In čeprav je v kriznih razmerah zares težko načrtovati razvoj in rast, je to pravzaprav edini recept za uspeh.

Uvodnik smo začeli z razmišljanjem o veliki občutljivosti nekega pojava, ki jo povzroči že tako rahla sprememba kot je zamah metuljevih kril. V življenju, tudi poslovnem, ni vse predvidljivo in ni mogoče vsega obvladati in načrtovati. Tako kot v življenju posameznic in posameznikov, je tudi v življenju podjetij veliko sivih lis, ki jih ne poznamo, pa vendar imajo zelo pomemben vpliv. Tisti metulj, ki je tako temeljito spremenil svet, ni bil metulj – bil je netopir. Tam daleč nekje je zamahnil s krili in premešal svet. Po horoskopu, ki tako kot netopir izhaja iz Kitajske, je bilo leto 2021 leto kovinskega vola, katerega značilnost je obsedenost z delavnostjo in njegova zahteva po podvojitvi prizadevanj, da bi sploh karkoli dosegli. No, v resnici je bilo leto 2021 izjemno zahtevno, mnogi gospodarstveniki pravijo, da precej bolj kot leto 2020. Prihodnje leto bo, po tem istem horoskopu, leto tigra, tiger pa je zelo agresivna in nepredvidljiva žival, kar pomeni, da bo leto 2022 dinamično in aktivno, pa kljub temu ne preveč nestabilno.

Pa saj to vemo, tudi brez pogleda v nebo. In vemo, da bo tudi v prihajajočem letu pomembno biti odgovoren, odločen in pogumen. Spodbujati bo treba ustvarjalnost in prevzemati odgovornost. V Štajerski gospodarski zbornici se bomo ravnali po teh načelih, saj samo tako lahko držimo korak z vami, ki se tako obnašate v vsakodnevnem delu v podjetjih. Tudi leto 2022 ne bo enostavno, tudi prihodnja ne bodo, seveda pa to ne pomeni, da ne bomo dobro delali in se trudili za pravi napredek.

Dr. Roman Glaser,  
predsednik ŠGZ



Mag. Aleksandra Podgornik,  
direktorica ŠGZ



Maribor, december 2021

## 1 CILJI ŠGZ V 2022

- na osnovi skrbniškega sistema povečati osebno komunikacijo s člani zbornice in se tako še bolj približati pričakovanjem regijskega gospodarstva,
- povečati aktivnosti za dvig in utrjevanje prepoznavnosti zbornice v različnih okoljih,
- utrditi vlogo zbornice kot povezovalke gospodarstva in njene predstavniške vloge v institucijah v regiji in širše,
- aktivno sodelovati v oblikovanju razvojne strategije regije,
- povečati aktivnosti ponujanja koristi potencialnim članom
- tvorno sodelovati z ostalimi regijskimi zbornicami,
- vplivati na poslovno okolje v regiji,
- povečati aktivnosti internacionalizacije,
- povečati aktivnosti v smeri promocije poklicev,
- uspešno izvajati nacionalne in mednarodne projektne aktivnosti,
- olajšati vstop in vključitev posameznikom in podjetjem iz Slovenije in tujine v poslovno in gospodarsko okolje regije, tudi z otvoritvijo pisarne Enter Štajerska.

### **Kadrovska vrzel na trgu dela**

Posebej izpostavljen cilj bo tudi v letu 2022 zapiranje kadrovske vrzeli na trgu dela, ki v veliki meri hromi mnoga podjetja. Zato posebej izpostavljamo cilje v tej zvezi.

- nadaljevati z aktivnostmi projektov, ki se navezujejo na potrebe gospodarstva z vidika trga dela (mrežni talent center),
- aktivno sodelovati pri uvajanju vajeništva v regiji in sprememb v šolskem sistemu, predvsem na področju deficitarnih poklicev,
- pripraviti nove programe NPK in biti vezni člen med gospodarstvom in šolami tudi pri drugih ukrepih,
- aktivno obveščati o potrebah gospodarstva na področju kadrov,
- nadgraditi in aktivno sodelovati na 5. kariernem sejmu za karierno usmerjanje osnovno in srednješolcev, ki je namenjen promociji poklicev, delodajalcev in izobraževalnih ustanov.

## 2 ZASTOPANJE INTERESOV ČLANOV

### 2.1 Lobiranje

Tudi v letu 2022 bomo nadaljevali z rednimi sestanki z regijskimi poslanci v DZ iz naše regije in v sodelovanju z GZS iskali poti uresničevanja interesov gospodarstva. V parlamentu, pri poslanskih skupinah, vladi, resornih ministrstvih in lokalnih institucijah bomo spremljali, predlagali in dopolnjevali relevantne dokumente s ciljem povečati konkurenčnost podjetij in prispevati k razvoju regije.

### 2.2 Aktivnosti regijskih svetov

Regijski sveti so oblika aktivnega vključevanja strokovnjakov in strokovnjakinj iz članskih podjetij, s ciljem zastopanja in uveljavljanja skupnih interesov regijskega gospodarstva ter oblikovanja skupnih stališč pri sprejemanju in spreminjanju zakonodaje ter zaradi interesov skupnega delovanja.

- **Regijski svet za razvoj človeških virov in zaposlovanje**  
deluje na rednih srečanjih, kjer skozi mreženje in iskanje potrebnih informacij uresničuje interes članov za seznanjanje z aktualnimi spremembami na kadrovskega področju. Tudi v letu 2022 bomo, tokrat v mesecu maju, izvedli 7. - dvodnevno Kadrovske Konferenco KAKO - Iz prakse za boljšo prakso. V regijskem svetu je povezanih okrog 30 članov/ic.
- **Regijski svet za davčno in finančno področje**  
bo skozi svoja redna srečanja, mreženje in iskanje potrebnih informacij tudi v letu 2022 seznanjal člane z aktualno zakonodajo na davčno-finančnem področju, pojasnili zakonskih določb, in dajal pobude glede sprememb zakonodaje. Glede na izražen interes članov bo tudi organiziral predstavitve s strani ustreznih institucij ter posvete in izobraževanja. V regijskem svetu je povezanih okrog 45 članov/ic.
- **Regijski svet poslovnih žensk in podjetnic (Perle)**  
združuje več ko 60 aktivnih članic, podjetnic, menedžerk in strokovnjakinj. Načrtovana so redna srečanja, mreženja, predstavitve primerov dobrih praks in iskanje potrebnih informacij. Načrtujemo projektne aktivnosti, vezane na področje krožnega mentorstva.
- **Regijski svet izvajalcev čezmejnih storitev**  
združuje 35 podjetij s 65 člani. Tako kot v preteklosti bo tudi v letu 2022 spodbujal redna srečanja, mreženje in iskanje potrebnih informacij za nemoteno delovanje, seznanjal člane z aktualnimi spremembami na področju opravljanja čezmejnih storitev in podajal konkretne predloge sprememb zakonodaje. V letu 2022 so predvidene tri seje regijskega sveta ter dva seminarja s področja napotovanja delavcev in delovno pravne zakonodaje.

Tudi v prihodnje bo deloval že vzpostavljen digitalni kanal Telegram za izmenjavo aktualnih informacij iz najrazličnejših področij opravljanja čezmejnih storitev.

- **Regijski svet malih hotelirjev**

združuje manjše lokalne hotelirje in nastanitvene obrate v regiji. V okviru aktivnosti sveta bodo tudi v letu 2022 v ospredju predvsem aktivnosti skupnega nastopa, mreženja, predstavitev in promocije na domačem in tujem trgu. Izpostavljena bo tudi možnost organizacije sestankov z dunajsko turistično konzultacijsko pisarno HAM independent hospitality & tourism advisors. V regijskem svetu je povezanih okrog 13 članov/ic.

- **Regijski svet za energetska področja**

povezuje zainteresirana podjetja in institucije iz energetike. Regijski svet skrbi za vključevanje v lokalne in regijske energetske projekte, sodeluje pri oblikovanju skupnih stališč in predlogih spremembe področne zakonodaje, predvsem pa za izmenjavo dobrih praks in poslovnih izkušenj in informacij o novostih na področju uporabe energije in optimalnem delovanju verige od proizvodnje do porabe v energetiki. V regijskem svetu je povezanih okrog 27 članov/ic.



### 3 NOVE POSLOVNE PRILOŽNOSTI IN ISKANJE POSLOVNIH PARTNERJEV

- **Podpora pri vstopu in poslovanju na tujih trgih**  
Nudili bomo svetovanje v okviru lastnih kapacitet, v sodelovanju s strokovnjaki in strokovnjakinjami, ki sodelujejo z zbornico. Organizirali bomo strokovne seminarje na temo veljavne zakonodaje na bližnjih tujih trgih in širše.
- **Sodelovanje z zbornicami in institucijami v tujini**  
Tudi v prihodnje bomo utrjevali že sklenjena partnerstva z drugimi regijami izven Slovenije in jih razširili z novimi. Vzpostavili bomo sodelovanje s tujimi nacionalnimi in regionalnimi zbornicami, poslovnimi klubi, ambasadami in pristojnimi institucijami EU. Širili bomo mrežo sodelovanja s tujimi sorodnimi institucijami.
- **Gospodarske delegacije**  
Organizirali bomo poslovna srečanja z B2B razgovori v tujini in doma, glede na potrebe članov in možnostmi glede na epidemiološko situacijo. V kolikor se bo nadaljevala negativna slika, bomo prešli na online B2B srečanja. V letu 2022 načrtujemo ogled dobre prakse inovativnih podjetij doma in/ali v tujini ter B2B srečanja s tujimi podjetji.
- **Organizacija posvetov in seminarjev kot pomoč pri vstopu in delovanju na tujem trgu**  
Vsebine prilagajamo potrebam in željam naših članov in tako bo tudi v prihodnje. Organizirali bomo strokovne delavnice na temo aktualnih novosti pri poslovanju s tujino, vstop na tuje trge, napotovanje delavcev na začasno delo v tujino. Posebno pozornost bomo posvetili tudi prenosu informacij o naboru in uporabi finančnih instrumentov ter večji uporabi možnosti finančnih podpor podjetjem.
- **Tehnično organizacijsko področje**  
Načrtujemo aktivnosti, ki bodo podjetjem omogočala izboljšave s področja učinkovite rabe energije in izboljšav na okoljskem področju. Podjetja, ki so dosegla posebne dosežke pri razvoju produktov ali pri uvajanju novosti pri proizvodnji bomo povabili, da svoje dosežke predstavijo, dodatno načrtujemo tudi strokovne ekskurzije članstva. Po nadgradnji računalniške in telekomunikacijske opreme za zaposlene na zbornici, bo dosegljivost članov do storitev zbornice izboljšana in hitrejša.

## 4 ORGANIZACIJA IZOBRAŽEVANJ, KONFERENC IN DRUGIH DOGODKOV

- **Izobraževanje - različne oblike**

Na osnovi aktualnih sprememb in spremljanja potreb bomo oblikovali nabor delavnic in usposabljanj in organizirali najrazličnejše oblike usposabljanja z zakonodajnega področja. Pri organizaciji in izvedbi izobraževanj bomo tudi v prihodnje sodelovali s strokovnjakinjami in strokovnjaki različnih področjih in iz različnih institucij.

Tako kot v preteklosti, bomo tudi v 2022 aktivno sodelovali na raznih prireditvah, ki se nanašajo na izobraževanje in usposabljanje (npr. zaposlitveni sejmi, karierni sejmi itd.).

- **Srečanje Štajerskega gospodarstva**

Na temo »Kaj nas čaka v 2022?« bomo v januarju pripravili že tradicionalno srečanje Štajerskega gospodarstva - članov ŠGZ.

- **Izbor najboljših inovacij Podravske regije**

Izbor za najboljše inovacije Podravja, ki ga vsako leto organizira ŠGZ, spodbuja podjetja in samostojne inovatorje k višji stopnji inovacij in razvijanju inovacijske kulture, ki jo naše gospodarstvo nujno potrebuje za razvoj in poslovno uspešno delo v domači in mednarodni konkurenci.

Leta 2022 bo izbor in podelitev priznanj potekala že 20. leto zapored. Zlati nagrajenci podravske regije se bodo uvrstili v nacionalni izbor, ki ga organizira GZS s partnerji: Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo in Javno agencijo Spirit Slovenija. Pripravili bomo tudi katalog prejemnikov priznanj Podravske regije.

- **Izbor Podravsko podjetje leta**

Namen izbora je spodbujati pozitiven odnos do podjetnosti in izpostaviti najboljša podjetja Podravja. V Podravju je veliko dobrih gospodarskih družb, ki vzpostavljajo in razvijajo uspešne proizvodne programe, srečamo odlične izvoznike in dobre delodajalce. Imamo ljudi, ki se trudijo. In prav te smo se namenili izpostaviti, jih pohvaliti in se jim predvsem zahvaliti, jih postaviti za zgled in spodbudo.

- **7. Kadrovska konferenca KAKO – iz prakse za boljšo prakso**

7. Kadrovska konferenca Kako - iz prakse za boljšo prakso bo planirano izvedena maja 2022 (19.-20. 5. 2022). V letih 2020 in 2021 konferenca ni bila izvedena zaradi pandemije Covid-19. Na kadrovske konferenci gostimo okoli 60 kadrovcov iz gospodarstva, s katerimi razpravljamo o aktualnih in takoj uporabnih temah s področja upravljanja človeških virov.

- **9. Konferenca ženske podjetnosti**

Izvedba 9. konference ženske podjetnosti s predstavitvenim sejmom je planirana decembra 2022. V letu 2021 konferenca ni bila izvedena zaradi pandemije Covid-19.

- **Virtualni karierni sejem za karierno usmerjanje osnovno in srednješolcev**

V partnerskem sodelovanju s Mestno občino Maribor, Območno obrtno-podjetniško zbornico Maribor, Univerzo v Mariboru in Zavodom RS za zaposlovanje Območno službo Maribor, Fundacijo PRIZMO, MKC Maribor in Mladim Mariborom bomo predvidoma v mesecu novembru 2022 izvedli že 5. karierni sejem. Sejem bomo dopolnili s svetovanji za mlade na področju podjetništva in poklicev povezanih z delom na zbornici in pri delu na projektih.

- **Karierni sejem Moje delo**

V letu 2022 bomo za naše člane, ki aktivno iščejo že usposobljene kadre soorganizirali karierni sejem z največjim slovenskim zaposlitvenim portalom Moje Delo z namenom, da med drugim tudi na novinarski konferenci specifično opozorimo na probleme obširnega pomanjkanja kadrov na vseh področjih, s katerimi se soočajo naši člani.

- **Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva**

V sodelovanju z GZS bomo pri članih gospodarstva organizirali obiske učencev in staršev v podjetjih z namenom spoznavanja poklicev, ki ji otroci premalo poznajo, razbijanja stereotipov o neprivlačnosti določenih poklicev, ki jih najbolj primanjkuje in s tem na daljši rok spodbujali večje zanimanje mladih za te poklice.

- **Poslovni zajtrki podjetij z občinskimi strukturami posameznih občin**

Občine, v katerih podjetja delujejo, so njihovo pomembno okolje, srečanja vodstev podjetij in odgovornih v občinskih strukturah odpira tudi možnosti povečanega poslovnega sodelovanja. Srečanja pripomorejo k boljšemu poznavanju in tesnejšem sodelovanju tako v gospodarskih in siceršnjih aktivnosti občin kot tudi posameznih podjetij.

## **5 POSLOVNE STORITVE**

### **5.1 Poslovno svetovanje - Infopika**

Članom ŠGZ bomo tudi v letu 2022 ponudili brezplačno strokovno svetovanje s pomočjo zunanjih strokovnjakov in strokovnjakinj na področju davkov in financ, delovno pravo, čezmejne napotitve, razpisi in dokumentacija, gospodarska zakonodaja, varstvo pri delu, inovacije in intelektualni kapital, odnosi z javnostjo, detektivsko področje. Področja svetovanja bomo po potrebi in glede na povpraševanje razširili na druga področja s ciljem, da celostno svetujemo članom ŠGZ. Potekala bo intenzivnejša promocija storitve, s pomočjo svetovalcev bodo organizirana usposabljanja in posveti. Na podlagi svetovanj bomo oblikovali pogosta vprašanja in odgovore in jih objavljali v zborničnih medijih.

### **5.2 Enter Štajerska**

S pisarno Enter Štajerska bomo vsem zainteresiranim iz Slovenije in tujine omogočili čim bolj enostaven vstop in vključitev v poslovno in gospodarsko okolje Štajerske. Z Enter Štajerska želimo postati vstopna točka in točka srečevanj podjetij v regiji, obstoječih in vseh tistih, ki jih regija zanima kot poslovna priložnost. Pisarna bo omogočala tudi najem poslovnih prostorov in poštnega predala. V prostorih pisarne se bo nahajal tudi Hydrogen Center, ki bo nudil B2B svetovanja in povezovanje na področju vodikovih tehnologij na osnovi H2GreenTech projekta do 2025, v okviru katerega nudimo kompetence, kontakte in možnosti za mreženje za zainteresirana podjetja na tem področju.

### **5.3 Najem prostorov in soorganizacija dogodkov**

Članom ŠGZ omogočamo najem prostorov za lastne potrebe pod ugodnejšimi pogoji. S člani bomo nadaljevali z soorganizacijo dogodkov, ki bodo specifično koristni drugim članom. Pri soorganizaciji dogodkov bomo zasledovali zanimive vsebine, ki bodo nagovarjale tako člane kot nečlane.

### **5.4 Javna pooblastila**

Štajerska gospodarska zbornica na regionalnem nivoju izvaja dogovorjena javna pooblastila, ki so sicer v pristojnosti Gospodarske zbornice Slovenije (GZS):

- izdajanje in potrjevanje Potrdil o nepreferencialnem poreklu blaga »Certificates of origin«,
- izdajanje in potrjevanje zvezkov ATA za začasni izvoz blaga.

V letu 2022 bomo pospeševali izdajanje in potrjevanje Potrdil o poreklu blaga v elektronski obliki.

## **6 PROJEKTNA PISARNA**

V letu 2022 bomo nadaljevali z izvajanjem nacionalnih in mednarodnih projektov, v katere vključujemo in ponujamo storitve članom ŠGZ. V okviru projektov, ki so v teku, člani pridobijo kvalitetne brezplačne izobraževalne vsebine, poslovno in projektno svetovanje in priložnosti za širjenje poslovne mreže. Člane vključujemo v aktualne projektne aktivnosti preko neposredne komunikacije na skrbniških sestankih in po vseh drugih orodjih komuniciranja.

Zaposleni v projektni pisarni se kontinuirano izobražujemo o pravilih projektnega vodenja, ki so podvržena konstantnim spremembam vezano na posamezne razpise. Udeležujemo se dogodkov razpisovalcev, podajamo mnenja k strateškim dokumentom države, ki so podlaga za črpanje evropskih sredstev, komuniciramo z nacionalnimi kontaktnimi točkami za različne programe sofinanciranja in mrežimo s predstavniki slovenskih in evropskih organizacij, ki bi lahko bili potencialni projektni partnerji.

### **6.1 Strokovna področja projektne pisarne**

- svetovanje glede izbora primerne razpisa in priprave ustrezne projektne dokumentacije,
- pomoč pri oblikovanju projektne konzorcija,
- vzpostavitev stikov z razpisovalcem,
- prenos tehnologij v gospodarstvo,
- krožno gospodarstvo,
- varnost in zdravje pri delu, zdravo in aktivno staranje delovne sile, psihosocialna podpora zaposlenim,
- socialno podjetništvo,
- žensko podjetništvo,
- vajeništvo,
- internacionalizacija in čezmejno sodelovanje,
- digitalizacija podjetij,
- večanje odpornosti podjetij v kriznih razmerah,
- razvoj človeških virov.

### **6.2 Načrtovanje projektne aktivnosti ŠGZ v 2022**

Glede na novo finančno perspektivo 2021-2027 in v pričakovanju novih ukrepov oz. javnih razpisov s posameznih ministrstev ali javnih agencij ter na ravni EU se bomo usmerjali v načrtovanje projektov v sodelovanju s projektnimi partnerji za gospodarstvo na področjih:

- krožno gospodarstvo,
- krepitev odpornosti gospodarstva,
- druga gospodarska področja predelovalne industrije,
- razvoj kadrov in talentov mladih,

- ženske v podjetništvu,
- podjetništvo mladih, vajeništvo,
- zdravje in varnost na delovnem mestu,
- aktivno staranje delovne sile,
- ergonomija.

### **6.3 Aktualni projekti leta 2022**

#### **6.3.1 Strateško razvojno-inovacijsko partnerstvo – Mreže za prehod v krožno gospodarstvo (SRIP – Krožno gospodarstvo) – 3. faza 2020-2023**

##### **Projektne partnerji:**

- **Štajerska gospodarska zbornica**, upravljavka in koordinatorica SRIP na nacionalni ravni,
- Kemijski inštitut (soustanovitelj SRIP),
- Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo Univerze v Mariboru (soustanoviteljica SRIP).

ŠGZ ima v okviru SRIP - 3. faze vlogo povezovalke in 'partnerja' države pri usmerjanju razvoja na prioritetenem področju Strategije pametne specializacije, mreže za prehod v krožno gospodarstvo. Pri svojem delu intenzivno sodelujemo s Službo Vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko in MGRT, MOP ter z drugimi ministrstvi.

##### **Namen projekta:**

Namen SRIP - Krožno gospodarstvo je trajnostno povečati učinkovitost in konkurenčnost domačega gospodarstva, kar vključuje razvoj in uporabo naprednih predelovalnih in proizvodnih tehnologij in optimalnih industrijskih procesov za proizvodnjo visokokvalitetnih produktov ob zniževanju porabe virov, predvsem neobnovljivega fosilnega izvora ter prehajanju na obnovljive energijske/surovinske vire in zmanjševanju neizkoriščenih odpadkov.

##### **Ključne aktivnosti:**

- izvajanje Akcijskega načrta SRIP (poslovne strategije),
- izvedba strokovnih delavnic, posvetov, delovnih srečanj s člani SRIP,
- vzpostavljanje verig vrednosti,
- izmenjava znanja, prenos tehnologij v gospodarstvo,
- mreženje, povezovanje, sodelovanje ter informiranje o novostih na področju krožnega gospodarjenja na ravni EU in globalno,
- sodelovanje in predstavljanje članov v mednarodnih platformah in sorodnih grozdih,
- informiranje o javnih razpisih in povezovanje v konzorcije.

**Celotno članstvo SRIP:** 88 članov, od tega 57 malih, srednje velikih in velikih podjetij s celotne Slovenije.

**V projektu sodelujejo naslednji člani ŠGZ:** Surovina d. o. o., Primat d. d., IOS, d. o. o., Fonaterm d. o. o., Talum d. d., DEM d. o. o., Ikema d. o. o., RRA Podravje - Maribor.

### 6.3.2 SPOT svetovanje Podravje 2018 - 2022

#### Projektne partnerji:

- Zavod Mariborska razvojna agencija,
- **Štajerska gospodarska zbornica,**
- Obrtno-podjetniška zbornica Maribor,
- ZRS BISTRA Ptuj,
- RIC Slovenska Bistrica.

#### Namen projekta:

Podpora in pomoč potencialnim podjetnikom ter mikro, malim in srednje velikim podjetjem, ki se srečujejo s podjetniškimi izzivi, ter izboljšanje podjetniške kulture. Poudarek projekta je na krepitvi podjetniškega potenciala za MSP in pospeševanju ustanavljanja novih MSP (novi potencialni člani ŠGZ).

#### Aktivnosti SPOT svetovanje:

- podjetniška svetovanja, celovita podpora obstoječim in bodočim podjetnikom,
- informiranje o razpisih in podpora pri pripravi vlog,
- izvedba delavnic in usposabljanj,
- čezmejno povezovanje,
- mednarodna B2B srečanja in odpiranje poslovnih priložnosti doma in v tujini,
- ogledi dobrih praks doma in v tujini,
- povezovanje s podpornimi institucijami in občinami.

### 6.3.3 SOCIOLAB 2018 - 2022

#### Projektne partnerji:

- Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, ustanova,
- TKALKA, zadruga za razvoj družbenih in tehnoloških inovacij z. b. o., socialno podjetje,
- Združenje Center alternativne in avtonomne produkcije (CAAP), socialno podjetje,
- CITILAB, Zavod za razvoj kreativnih tehnologij Maribor, socialno podjetje,
- PRJ HALO Podeželsko razvojno jedro,
- **Štajerska gospodarska zbornica,**
- Razvojna agencija Slovenske gorice, d. o. o.,
- Razvojno informacijski center Slovenska Bistrica,
- Zavod PIP, Pravni in informacijski center Maribor,
- Združenje socialna ekonomija Slovenije, socialno podjetje,
- Znanstveno-raziskovalno središče Bistra Ptuj.

**Namen projekta:**

Vzpostavitev celovitega ekosistema za krepitev potencialov posameznikov, iniciativ in skupnosti z namenom razmaha socialne ekonomije (socialnih podjetij in zadrug) ter s tem povezanega ustvarjanja in ohranjanja kvalitetnih in trajnih delovnih mest v sektorju socialne ekonomije ter širitve ponudbe dostopnih (družbeno) inovativnih produktov.

**Ključne aktivnosti:**

- organizacija in izvedba promocijskih sejmov z dnevi odprtih vrat socialne ekonomije, ki bodo potekali na različnih lokacijah v Podravju,
- oblikovanje sekretariata/ekipe ekosistema in mentorska baza (zunanji svetovalci in svetovalke).

**6.3.4 Razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranja zaposlenih (POLET) 2018 - 2022**

**Vodilni partner:** Združenje delodajalcev Slovenije

**Projektne partnerji:**

- Štajerska gospodarska zbornica,
- Gospodarska zbornica Slovenije,
- Obrtna zbornica Slovenije.

**Namen projekta:**

Sledenje usmeritvam EU na področju aktivnega in zdravega staranja ter reševanje problematike, bo v projektu »Razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih (POLET)« razvit in v 120 podprtih podjetjih implementiran inovativen celovit poslovni model za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih, ki bo delodajalcem iz Kohezijske regije vzhodne Slovenije (KRVS) pomagal pri načrtovanju, izvajanju in evalvaciji ukrepov za ravnanje s starejšimi zaposlenimi in za zmanjševanje odsotnosti z dela.

**Ključne aktivnosti:**

- Brezplačna analiza stanja na področju aktivnega in zdravega staranja ter odsotnosti z dela v vašem podjetju.
- Interne strategije in akti, ki bodo podlaga za izvajanje ukrepov s področja aktivnega in zdravega staranja ter odsotnosti z dela.
- Brezplačno usposabljanje in izobraževanje za delodajalce in zaposlene s področja zdravega in aktivnega staranja zaposlenih ter odsotnosti z dela.



- Brezplačno svetovanje, podporo pri načrtovanju, izvajanju in vrednotenju ukrepov s področja aktivnega in zdravega staranja ter odsotnosti z dela in strokovno pomoč tima strokovnjakov s področja promocije zdravja na delovnem mestu.
- Dostop do strokovnih gradiv in podpornih orodij pri upravljanju z aktivnim in zdravim staranjem ter odsotnostjo z dela.
- Priporočila za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih.

**V projektu sodelujejo naslednji člani ŠGZ:** F.A. Maik d. o. o., Mariborski vodovod d. o. o., Dom Danice Vogrinc, Alma Mater Europea, Paloma d. d., Primat d. d., Snaga d. o. o., Talum d. d., Tenzor d. o. o., TBP d. d., Zaposlitveni center Avantus d. o. o., Safilo d. o. o., Impol 2000 d. d., Weiler Abrasives d. o. o., Ledinek engineering d. o. o., Mark metal d. o. o., Unidel d. o. o., Impol d. o. o., Impol FT, d. o. o., Impol PCP, d. o. o., SSI Schaefer d. o. o., Pošta Slovenije d. o. o., Elektro Maribor d. d., Rosenbauer d. o. o., Dorssen IMS d. o. o., MLM d. d., Aluminium Kety Emmi d. o. o., Tam Europe d. o. o., Tovarna olja Gea d. o. o., Ozara d. o. o., Surovina d. o. o., Lumar IG d. o. o., A&E Europe d. o. o., Ecolab d. o. o., Nigrad d. d..

### 6.3.5 Štartaj kariero s potencialom

#### Projektni partnerji:

- Fundacija Prizma,
- Štajerska gospodarska zbornica, podizvajalec.

#### Namen projekta:

Pomagati podjetjem pri kadrovske reorganizaciji za zaposlene katerih delovna mesta so ogrožena. Z raznimi ukrepi in izobraževanji se tako razbremenijo delodajalca in zaposlenemu omogoči uspešnejšo tranzicijo na novo delovno mesto ali pri iskanju novega delovnega mesta drugod. Projekt sam se orientira tako ciljno na zaposlene. V projektu sodelujemo prav zato, ker razbremeni naše člane pri kadrovske problematiki in izboljšuje konkurenčnost z usposabljanji za boljšo kvalifikacijo že obstoječe delavne sile.

**Ključne aktivnosti:** animiranje podjetij, članov ŠGZ in aktivno sodelovanje v projektu.

**V projektu sodelujejo naslednji člani ŠGZ:** Talum d. d., NKBM d. d., Pošta Slovenije d. o. o, TBP d. o. o.

### 6.3.6 Horizon 2020: SEmPower Efficiency – Celovit pristop k energetske učinkovitosti v malih in srednje velikih podjetjih 2019 - 2022

#### Projektni partnerji:

- Aristotelio Panepistimio Thessalonikis (EL), vodilni partner,
- **Štajerska gospodarska zbornica (SI)**,
- Teeside University (UK),
- Universitatea Tehnica din Cluj-Napoca (RO),
- Omospondia Ergodoton & Viomikhanon Kyprou (CY),
- Servelect SRL (RO),
- EnerGia-Da (IT),
- Universitat Politechnica de Valencia (ES),
- Panepistimio Ditikis Makedonias (EL),
- Adelphi Research Gemeinnutzige GMBH (DE).

#### Namen projekta:

Namen tega evropskega raziskovalnega projekta je pomagati in usposabljeni mala in srednje velika podjetja (MSP) ter njihove zaposlene pri izvajanju energetskih pregledov in ukrepov za povečanje njihove energetske učinkovitosti. Projekt uporablja celoviti pristop za reševanje izzivov na ravni nosilcev ter na organizacijski in institucionalni ravni. V sklopu projekta poteka certificirani brezplačni program izobraževanja in usposabljanja, namenjen zaposlenim, strokovnemu osebju in vodstvu MSP in drugim organizacijam, ki ga izvaja Fakulteta za strojništvo Univerze v Ljubljani v treh ciklih. V letu 2022 poteka zadnji cikel programa, h kateremu sodi tudi priročnik. Podjetja, ki sodelujejo v programu izobraževanja in usposabljanja, imajo možnost sodelovati kot pilotna podjetja z namenom spremljanja porabe energije, zmanjšanja stroškov z izboljšanjem upravljanja z energijo. Zaposleni v podjetjih se usposabljujejo za ocenjevanje finančnih in tehničnih informacij, kar jim bo omogočilo oceno stroškovne učinkovitosti ukrepov za energetske učinkovitost. Podjetjem so na voljo tudi brezplačna spletna orodja za izboljšanje upravljanja z energijo. Vsi udeleženci uspešno opravljenega brezplačnega usposabljanja pridobijo javno priznano listino – certifikat, priznan na vseevropski ravni, akreditiran s 5-timi ECTS.

V podporo informiranju, osveščanju o pomenu energetske učinkovitosti potekajo tudi strokovne delavnice in drugi dogodki z namenom, da se podjetja informira o ukrepih na področju izboljšanja energetske učinkovitosti. Cilj je odpraviti vrzel med energetskimi pregledi in drugimi aktivnostmi in ukrepi. Ocena partnerjev projekta je, da bodo ukrepi projekta SEmPower Efficiency privedli do okvirnega prihranka primarne energije in omogočili nekaj milijonov EUR naložb. S projektom se prispeva k uresničevanju ciljev večje energetske učinkovitosti sodelujočih SMP-jev in drugih organizacij v vseh projektno-partnerskih državah in k prehodu v nizkoogljično družbo. Hkrati s projektom prispevamo tudi k uresničevanju EU zelenega dogovora in Akcijskega načrta za krožno gospodarstvo.

**Ključne aktivnosti:**

- Brezplačno izobraževanje in usposabljanje (akreditirano na evropski ravni) na področju upravljanja z energijo za zaposlene, strokovne osebe in vodstvo v malih in srednje velikih podjetjih in drugje.
- Učinkovito upravljanje z energijo (zmanjšanje porabe in stroškov energije).
- Dodana vrednost v znanju udeležencev programa izobraževanja in usposabljanja.
- Informativni dogodki – pridobivanje novih znanj in kompetenc
- Partnersko sodelovanje, izmenjava znanj ter izkušenj.

**Sodelujoča podjetja v projektu:** člani ŠGZ in druga podjetja ter organizacije po Sloveniji.

**6.3.7 Kompetenčni center mreže za prehod v krožno gospodarstvo 2019 – 2022****Projektna pisarna:**

- Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine,
- **Štajerska gospodarska zbornica.**

**Namen projekta:**

Izboljšati ključne kompetence, produktivnost, ustvarjalnost in inovativnost zaposlenih v podjetjih/članih partnerstva ter krepitev partnerstva in s tem konkurenčnosti slovenskega gospodarstva preko neformalnih oblik usposabljanj na ključnem področju S4 - Mreže za prehod v krožno gospodarstvo.

**Aktivnosti v projektu:**

- Izboljšati ključne kompetence s poudarkom na krožnem gospodarstvu zaposlenih v podjetjih partnerstva in s tem povečati njihovo prilagodljivost, zaposljivost in učinkovitost na področju krožnega gospodarstva.
- Krepitev ozaveščenost zaposlenih in delodajalcev v partnerstvu o nujnosti pristopa vseživljenjskega učenja za usposabljanje na področju krožnega gospodarstva, ki ima okoljski, ekonomski in družbeni vpliv.
- Krepitev povezovanje in mreženje partnerstva, spodbujati prenos dobrih praks na področju razvoja kadrov in zagotavljanje trajnosti.
- S ključnimi kompetencami prispevati h krepitevi večje konkurenčnosti in inovativnosti slovenskega gospodarstva.
- Promocija uporabe krožnega gospodarstva znotraj S4, industrije 4.0 ter interdisciplinarnega povezovanja z drugimi področji S4 in horizontalnega prednostnega področja IKT (IKT podpora).

V letu 2022 se v okviru partnerstva izvajajo aktivnosti v okviru trajnostnega programa usposabljanj. Namen programa usposabljanj je pridobitev specifičnih znanj s področja, kjer so v partnerstvu oziroma na ključnem področju S4 – Mreže za prehod v krožno gospodarstvo, zaznani primanjkljaji kompetenc. Na podlagi programa usposabljanj bomo v sodelovanju z zunanjimi izvajalci v letu 2022 predvidoma izvedli še tri skupna usposabljanja na področjih, ki smo jih skupaj s partnerji identificirali kot prioriteta. Predvideno je še eno srečanje mreže kadrovnikov, ki deluje kot promotor projekta v podjetjih partnerstva. Projekt se zaključi 31. 5. 2022, ob tem pa je načrtovana tudi zaključna konferenca in izid projektne brušure.

V projekt je vključenih 27 podjetji iz različnih panog, ki prihajajo iz različnih krajev po Sloveniji. Od tega je 10 podjetji (AlGEN, EKTC, IOS, Helios, Knof, Kočevski les, Predilnica Litija, Raci, Surovina, ZEOS) včlanjenih tudi v SRIP - Krožno gospodarstvo, 4 podjetja (Paloma, IOS, Surovina, EKTC) pa so člani ŠGZ.

### **6.3.8 H2GreenTECH (Interreg SI-AT): Krepitev raziskav in inovacij na področju prebojnih vodikovih tehnologij s čezmejnimi sodelovanjem podjetij, raziskovalno-razvojnih centrov in visokošolskim izobraževanjem 2020 - 2022**

#### **Projektne partnerji:**

- Kemijski inštitut Ljubljana (SI), vodilni partner,
- **Štajerska gospodarska zbornica (SI),**
- MIZŠ, Ministrstvo za izobraževanje znanost in šport (SI),
- Graz University of Technology (AT),
- FORSCHUNG Burgenland (AT),
- Carinthia University of Applied Sciences (AT).

#### **Namen projekta:**

Projekt krepi regionalno sodelovanje ter raziskave in inovacije na področju vodikovih tehnologij s čezmejnimi sodelovanjem podjetij, razvojnih in raziskovalnih (R&R) centrov in visokošolskim izobraževanjem.

#### **Aktivnosti v projektu:**

- Izboljšati dostop in rabo raziskovalne infrastrukture vodikovih tehnologij v Sloveniji in Avstriji z vzpostavitvijo enotne vstopne točke HYDROGEN CENTER za podjetja, raziskovalce in študente, z jasno strategijo delovanja in akcijskim načrtom do leta 2025. HYDROGEN CENTER se bo nahajal v zunanji pisarni ŠGZ Enter Štajerska.
- Krepi kompetence podjetij, R&R centrov in visokošolskih izobraževalnih središč z izvajanjem skupnih čezmejnih projektov R&R vodikovih tehnologij v okviru vzpostavitve treh demonstracijskih modelov za praktičen prikaz razvitih prototipov in izobraževalnega modula.

- Izboljšati čezmejno sodelovanje med raziskovalnimi inštituti, podjetji in javnimi upravami z razvojem Akcijskega načrta za spodbujanje nizkoogljične tehnologije v Sloveniji in Avstriji z zavezo k izvajanju načrta in diseminacije.

Želimo združiti naše regionalne prednosti in tehnološka znanja za vzpostavitev sektorja vodikove tehnologije na območju Štajerska-Gradiščanska-Koroška v Sloveniji in Avstriji. Projekt se je začel s 1.3.2020, traja pa 30 mesecev. Cilj konzorcija je okrepiti podjetja z mreženjem in izmenjavo znanj v okviru močne mreže HYDROGEN CENTER. Nadalje želimo omogočiti dostopnost infrastrukture za mala in srednje velika podjetja z enotno vstopno točko HYDROGEN CENTER za dostop do okvirnih, raziskovalnih in analitičnih tehnologij, ki bodo spodbudila razvoj in rast tega regionalnega sektorja. H2GreenTECH je prav tako izjemno povezan s Strateško razvojnim-inovativnim partnerstvom – Mrežami za prehod v krožno gospodarstvo (SRIP – Krožno gospodarstvo).

## 7 KOMUNICIRANJE S ČLANI IN OSTALIMI ZAINTERESIRANIMI JAVNOSTMI

- **Spletna stran Štajerske gospodarske zbornice [www.stajerskagz.si](http://www.stajerskagz.si)**

Spletna stran ŠGZ je najpomembnejše komunikacijsko orodje zbornice. Ob aktivnem, pravočasnem in vsakdanjem dopolnjevanju in izpolnjevanju vsebin ponujamo kvalitetne in celovite informacije ŠGZ, gospodarske informacije kakor tudi informacije naših članov, tudi nečlanom in partnerjev. Spletna stran omogoča e-prijave na dogodke ter avtomatske povratne informacije (potrdila o prijavah, podatke o plačilu, opomnike glede prihajajočih se dogodkov s ključnimi informacijami ipd.). V letu 2022 načrtujemo nadgradnjo spletne strani z dodatnimi vsebinami in orodji za člane (e učilnica, posnetki seminarjev, gradiva izobraževanj).
- **Revija Štajerske gospodarske zbornice »Gospodarski izzivi«**

Z revijo bomo odgovarjali na aktualne strokovne izzive gospodarstva. Člane zbornice bomo vzpodbujali k pripravi in objavi njihovih strokovnih prispevkov. Predvidoma bomo izdali štiri številke revije, ki jih bomo tematsko oblikovali. V sklopu projekta Podravsko podjetje leta bomo izdali skupaj z Večerom tudi posebno izdajo, kjer predstavljamo najboljša podjetja Podravja ter aktivno vlogo ŠGZ pri krepitevi gospodarstva (28.000 naslovnikov, predvidoma v mesecu novembru 2022).
- **E-novice Štajerske gospodarske zbornice "E-izzivi"**



Tudi v letu 2022 bomo vsak torek bomo pošiljali članom ŠGZ in tudi drugim zainteresiranim deležnikom aktualne informacije ŠGZ, gospodarske informacije ter informacije naših članov in partnerjev.
- **Štajerski gospodarski forumi, TV oddaja**

V sodelovanju z RTV, Regionalnim programom Maribor, nadaljujemo z mesečno organizacijo Štajerskih gospodarskih forumov, TV oddaj z najaktualnejšimi gospodarskimi temami, v katerih sodelujejo strokovnjaki in strokovnjakinje posameznega področja in podjetja, člani ŠGZ.
- **Gospodarski e-forumi regionalnih zbornic**

V sodelovanju z regionalnimi gospodarskimi zbornicami pripravljamo v letu 2022 mesečne e-forume z znanimi slovenskimi gospodarstveniki.
- **Poslovni mikrofoni, Radio oddaja**

Skupaj z Radiom Maribor predstavljamo aktualnosti v gospodarstvu Štajerske, vsak torek ob 11 uri.
- **Socialna omrežja**

Kvalitetne in celovite informacije ŠGZ, dogodke, gospodarske informacije kakor tudi informacije naših članov in partnerjev ažurno objavljamo tudi na družabnih omrežjih ŠGZ. Vsebine so ciljno prilagojene glede na družabno omrežje.

-  **Facebook** [www.facebook.com/stajerskagospodarskazbornica/](http://www.facebook.com/stajerskagospodarskazbornica/)
  -  **Twitter** [www.twitter.com/SGZNews](http://www.twitter.com/SGZNews)
  -  **LinkedIn** <https://www.linkedin.com/company/štajerska-gospodarska-zbornica---šgz>
  -  **Instagram** <https://www.instagram.com/stajerskagospodarska/>
  -  **Youtube** <https://www.youtube.com/channel/UC4yintezROmz9RrZz3ZSCDA>
- 
- **Katalog Štajerske regije [www.business-podravje.eu](http://www.business-podravje.eu)**  
 Predstavitev gospodarskega okolja Podravja, predstavitev podjetij v njem, institucij ter obrtnih con ažurno nadgrajujemo z online portalom [www.business-podravje.eu](http://www.business-podravje.eu), kamor aktivno brezplačno vključujemo tudi nove člane ŠGZ.

## 8 FUNDACIJA ZA IZBOLJŠANJE ZAPOSLOTIVNIH MOŽNOSTI VZHOD.SI

Štajerska gospodarska zbornica je skupaj s soustanovitelji: Združenjem delodajalcev Slovenije, Savinjsko saleško gospodarsko zbornico, Regionalno gospodarsko zbornico Celje, Pomursko gospodarsko zbornico in Gospodarsko zbornico Dolenjske in Bele Krajine v mesecu maju 2018 ustanovila Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti VZHOD.SI, ustanova.

**Namen in dejavnost Fundacije VZHOD.SI** je izboljšanje zaposlitvenih možnosti njenih udeležencev, usklajevanje ponudbe in povpraševanja na lokalnem/regionalnem trgu dela ter zagotavljanje hitrejšega odzivanja na dinamične spremembe na lokalnem/regionalnem trgu dela z oblikovanjem in izvajanjem ukrepov, programov, projektov na področju: razvoja človeških virov s poudarkom na vseživljenjski karierni orientaciji in razvoju zaposlenih in samozaposlenih ter izboljšanju kakovosti delovnih mest in delovnih razmer; zaposlovanja in kreiranju novih delovnih mest; izvajanje ukrepov, ki so namenjeni ciljnim skupinam brezposelnih, šolajoči mladini, dijakom in študentom ter drugim ciljnim skupinam; usklajevanja ponudbe in povpraševanja na lokalnem ali regionalnem trgu dela; prispevanje k izboljšanju socialno ekonomskega položaja udeležencev v Kohezijski regiji Vzhodna Slovenija; ustvarjanje pozitivne klime aktivnega vključevanja potencialnih udeležencev fundacije v ukrepe politike zaposlovanja, s ciljem izvajanje le teh v skladu z njihovimi individualnimi željami, potrebami, zmožnostmi ter potencialom trga dela; skrb za zdravje zaposlenih, podaljševanje delovne aktivnosti starejših; drugih področjih.

Pri svojem delu Fundacija VZHOD.SI skrbi za povezovanje socialnih partnerjev in drugih ključnih deležnikov ter za krepitev njihovih kompetenc za usklajeno načrtovanje ukrepov, programov in projektov. Med aktivnosti fundacije spadajo tudi aktivnosti, ki se navezujejo na potencialne za zagotavljanje večje učinkovitosti ukrepov na lokalnem/regionalnem trgu dela, ki so ali bodo na razpolago. Ukrepi, programi in projekti so v prvi vrsti namenjeni zaposlenim, samozaposlenim, in iskalcem zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena.

V okviru Fundacije bomo v letu 2022 v sodelovanju z MDDSZ pripravili projekte na področju promocije zdravja na delovnem mestu in ergonomije.



## 9 FUNDACIJA ZA IZBOLJŠANJE ZAPOSLOSTVENIH MOŽNOSTI PRIZMA

ŠGZ je skupaj z Zvezo svobodnih sindikatov soustanoviteljica Fundacije za izboljšanje zaposlitvenih možnosti, ki je v skladu z Zakonom o urejanju trga dela za usklajevanje ponudbe in povpraševanje na lokalnem/ regionalnem trgu dela in katere ciljna Skupina o v skladu z Zakonom zaposleni. Cilji fundacije Prizma so razvijati vsebine za projekte, iskati vire financiranja ter pripravljati prijave na področju razvoja človeških virov, zdravja in dobrega počutja zaposlenih, zaposlovanja v skladu s potrebami podjetij v regiji.

Področja so usmerjena na:

- izboljšanje konkurenčnosti gospodarstva z vlaganji v zaposlene,
- spodbujanje zaposljivosti in zaposlovanja ter vseživljenjskega učenja,
- krepitev podpornega okolja in kompetenc za razvoj in izvajanje programov / ukrepov, ki posegajo na trg dela.

## 10 ODGOVORNI NOSILCI IZVAJANJA PROGRAMA

Aktivnosti zbornice bomo izvajali:

- mag. Aleksandra Podgornik, direktorica
- Nina Meglič, vodja projektne pisarne
- dr. Dragica Marinič, projektna koordinatorka
- Lidija Majcen, vodja sektorja skrbniškega sistema
- Karin Črepinko, pomočnica vodje skrbniškega sistema
- Ksenija Ilich, pomočnica vodje skrbniškega sistema
- Aleš Kegl, pomočnik vodje skrbniškega sistema
- Vesna Herženjak, višja strokovna sodelavka, mednarodno poslovanje, projekti
- Mojca Tominšek, višja strokovna sodelavka, svetovanje, projekti
- Marko Nemšak, vodja marketinga in prodaje
- Liljana Pešut, strokovna sodelavka, javne listine
- Nina Kovačič, strokovna sodelavka

Ulica talcev 24  
2000 Maribor

T: 02 220 87 00  
info@stajerskagz.si  
www.stajerskagz.si